

NUVOLA LAVORO
Società Cooperativa Sociale Onlus
IMPRESA SOCIALE



ANNO 2023
È nato NOAH!!

Lettera della Presidente

Cari Soci

Negli ultimi anni stiamo affrontando e vivendo l'inimmaginabile. Alle nostre aspettative di un futuro sereno e stabile, di sviluppo e progresso continui, stanno prevalendo il senso di impotenza, di incertezza, di stanchezza e di chiusura...

Nei momenti di difficoltà ci si sente come su un'isola deserta dalla quale non si sa come allontanarsi; ed è qui che può entrare in gioco la Cooperazione Sociale: una guida sicura che aiuta e stimola nella costruzione di quella zattera, che rappresenta il desiderio di rafforzare l'autostima e di riscattarsi socialmente, per riuscire poi ad approdare sulla terra salda del mondo del lavoro

Diventa allora oggi ancora più importante la consapevolezza che il lavoro è uno degli strumenti per restituire dignità e fiducia nel futuro. Ed è con la stessa la consapevolezza che è solo con il senso di responsabilità, di rispetto reciproco, di collaborazione e l'impegno comune potremo continuare ad affrontare e superare i piccoli e grandi ostacoli quotidiani come recita la nostra bellissima costituzione:

Principi fondamentali della costituzione italiana

Art. 1 L'Italia è una Repubblica democratica, fondata sul lavoro.
La sovranità appartiene al popolo, che la esercita nelle forme e nei limiti della Costituzione.

Art. 2 La Repubblica riconosce e garantisce i diritti inviolabili dell'uomo, sia come singolo sia nelle formazioni sociali ove si svolge la sua personalità, e richiede l'adempimento dei doveri inderogabili di solidarietà politica, economica e sociale.

Art. 3 Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali.
È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese.

Art. 4 La Repubblica riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro e promuove le condizioni che rendano effettivo questo diritto.
Ogni cittadino ha il dovere di svolgere, secondo le proprie possibilità e la propria scelta, un'attività o una funzione che concorra al progresso materiale o spirituale della società.

Bilancio sociale anno 2023

BILANCIO SOCIALE PREDISPOSTO AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D. LGS. N. 117/2017

INDICE

A.	Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale	Pag.
A.1	Standard di rendicontazione utilizzati	4
A.2	Lettera agli stakeholder	4
A.3	Metodologia	5
B.	Informazioni generali sulla cooperativa	
B.1	Identità dell'organizzazione	6
B.2	Aree territoriali di operatività	7
	La Territorialità	7
B.3	Valori della cooperazione sociale	8
B.4	Oggetto e Scopo sociale e Mission della cooperativa	9
B.5	Attività statutarie individuate	11
B.6	Collegamenti / collaborazione con altri enti del terzo settore	13
B.7	Contesto di riferimento	14
B.8	Storia della cooperativa	15
C.	Struttura, governo e amministrazione	16
C.1	Composizione della Base Sociale - Organigramma	16
	Organigramma	19
C.2	Struttura del governo ed amministrazione	20
C.3	Aspetti di partecipazione e democraticità interna	21
C.4	Mappatura degli Stakeholder (Portatori di interessi)	21
D.	Persone che operano per l'ente	25
D.1	Tipologia e composizione del personale	25
D.2	Volontariato e gli inserimenti lavorativi	30
	Articolo 14	31
D.3	Attività di formazione Salute e sicurezza sul lavoro	31
D.4	Struttura dei compensi	32
E.	Obiettivi e attività'	33
E.1	Informazioni quantitative e qualitative	33
	Prospettive della cooperativa – Le strategie a medio e lungo termine	33
E.2	Analisi dei fattori	34
E.3	Elementi e fattori di criticità	34
F.	Situazione economico - finanziaria	35
F.1	I settori produttivi – Esame situazione finanziaria - Valutazione dei rischi	35
F.2	Dimensione economica - Conto Economico - Le Partecipazioni di Nuvola Lavoro	38
F.3	Indicatori Economici	40
G.	Altre informazioni	40
G.1	Contenzioso o controversie	40
G.2	La parità di genere	41
G.3	Perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro	42
H.	Monitoraggio dell'organo di controllo	42
H.1	Relazione del revisore unico Dottor Beltrami Roberto	42
H.2	Pubblicità	42

A.1 STANDARD DI RENDICONTAZIONE UTILIZZATI

La rendicontazione del bilancio sociale relativa all'esercizio dell'anno 2023 della Cooperativa Sociale NUVOLA LAVORO, è redatta come da predisposto dal Decreto Legislativo n. 117/2017 all' art. 14, comma 1.

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale.
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.
- Nuova disciplina dell'impresa sociale (d.lgs. 112/2017) si stabilisce anche per le 5 cooperative sociali e loro consorzi l'obbligo di redazione di bilancio sociale, a partire dal bilancio sociale 2020 in approvazione nel 2021.
- Decreto 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore". Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (GU n.186 del 9-8-2019).

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 18/06/2024.

A.2 LETTERA AGLI STAKEHOLDER

La redazione del Bilancio Sociale della Cooperativa Nuvola Lavoro intende rendicontare sia i risultati economici che tutte le cause e gli effetti dell'impatto socio-ambientale che la nostra Cooperativa è riuscita a creare nel nostro territorio.

Il CDA si è impegnato a mantenere e sviluppare l'assetto economico e finanziario della Cooperativa non trascurando mai i valori e le finalità di integrazione e conciliazione sociale.

Il Bilancio Sociale ed Economico qui illustrato presenta una situazione di solidità di Nuvola Lavoro che sta iniziando a raccogliere i frutti di operazioni di riassetto economico e finanziario già avviate nei due bienni precedenti. È stato un anno di lavoro intenso che ha portato, grazie all'impegno di tutti/e, ad un bilancio in utile dopo anni di difficoltà.

Anche quest'anno siamo riusciti a rispondere a richieste esterne variegata, ampie e portate da interlocutori differenti (imprese, pubbliche amministrazioni, associazioni, privati cittadini, scuole).

Dei 35 dipendenti, gli inserimenti lavorativi medi annuali sono stati il 34%. Tutti lavoriamo, ogni giorno, al meglio delle nostre possibilità, per ideare ed erogare servizi operativi, di accompagnamento progettuale, volti a migliorare la qualità dell'ambiente nel quale viviamo.

Il nostro impegno per i prossimi anni è quello di portare la Cooperativa in una nuova fase; una fase dove dovremo continuare a vincere la sfida del rinnovamento, mettendoci ancor di più in gioco in tutti i contesti sociali in cui ci sarà bisogno di risposte.

I risultati ci spingono ad ulteriori responsabilità per proseguire il lavoro di miglioramento continuo delle attività.

Auspiciando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, auguriamo una buona lettura.

Il Consiglio di Amministrazione

Marcarini Patrizia – Presidente
Merigo Anita – Vice presidente
Magri Bortolo – Consigliere

Redatto dal Consiglio di amministrazione il 31 maggio 2024

A.3 METODOLOGIA

Questo documento costituisce per la nostra Cooperativa un ulteriore strumento di comunicazione indirizzato ai nostri stakeholder per illustrare quali sono stati i risultati raggiunti nel corso dell'anno 2023 e quali saranno gli obiettivi attesi per il futuro prossimo o venturo. La tendenza, dettata dalla nostra storia e dalla nostra identità sociale, è quella di un marcato tentativo di coinvolgimento dei soci lavoratori, degli enti pubblici, degli attori privati e degli operatori della rete sociale del territorio nella costituzione di un'offerta sociale a 360°, utile a gestire nel migliore dei modi le problematiche sociali emergenti. La restituzione, tramite il Bilancio Sociale, dei risultati ottenuti è, non solo auspicabile, ma doverosa.

L'analisi è stata effettuata tramite:

- il reperimento di dati sia economici che numerici presso gli uffici amministrativi della Cooperativa;
- analisi del personale ed inserimenti lavorativi effettuati nell'anno, attuata dal responsabile del personale;
- colloqui di valutazione della qualità degli inserimenti stessi raccolti nel corso dell'anno dagli operatori;
- analisi dell'attività di governance posta in essere dal C.d.A. tramite lettura dei verbali di consiglio.

Il risultato della raccolta e dell'elaborazione dei dati fornirà una base non solo per la redazione del Bilancio Sociale, ma anche uno strumento su cui effettuare analisi critiche della nostra attività e proiezioni per gli anni futuri.

Il Consiglio di Amministrazione ritiene importante l'impegno verso una rendicontazione sociale sempre più precisa, efficace ed "immediata" che consenta sia a chi è "esterno" all'organizzazione, sia ai soci, ai dipendenti, ai collaboratori, di saper "leggere" con maggior precisione la nostra Cooperativa.

A fini di comunicazione e a fini commerciali il documento redatto trova poi una riformulazione sintetica e maggiormente d'impatto nell'ambito della Comunicazione Economica e Sociale, presentata nell'ambito dell'Assemblea Soci e diffusa presso i committenti e i contesti territoriali in cui la Cooperativa si trova a operare.

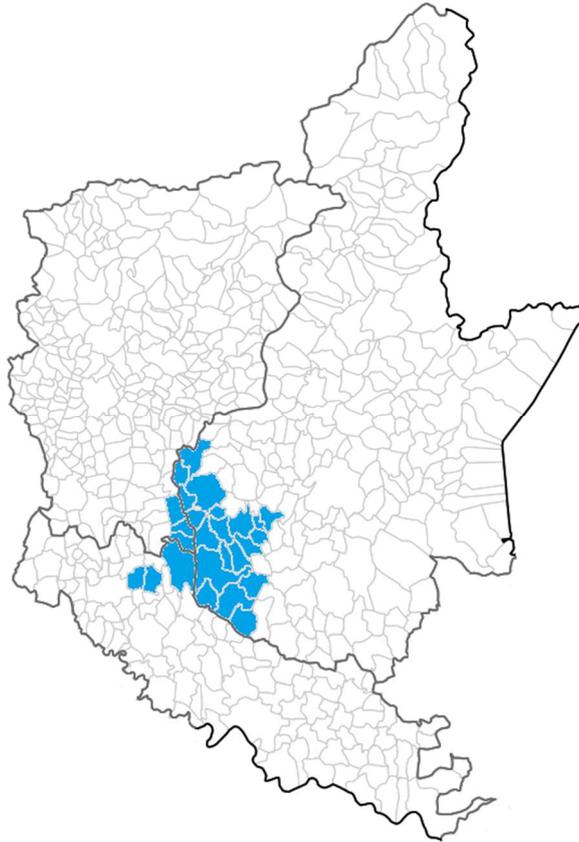


B. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

B.1 IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE: presentiamo la carta di identità di Nuvola Lavoro al 31/12/2023

Denominazione dell'Ente	NUVOLA LAVORO
Forma giuridica	<i>Società cooperative sociale a r.l. – Onlus - Impresa Sociale</i>
Tipologia	Cooperative sociale Tipo Be Cooperativa di produzione lavoro
Indirizzo sede legale	Via Convento Aguzzano, 13/L - ORZINUOVI (BS), cap. 25034
Sede Amministrativa	P.zza Garibaldi, 13 - 25034 ORZINUOVI (BS)
Codice Fiscale e Partita Iva	02354810984
Area territoriale di operatività	Bassa bresciana dell'Ovest - nord Cremonese – Bassa Bergamasca Est
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo recente	Adeguamento al decreto legislativo n. 117 del 03/07/2017 della ragione sociale diritto la natura giuridica come IMPRESA SOCIALE L'assemblea straordinaria del 12/12/19 ha adeguato lo Statuto alle disposizioni legislative in attuazione della riforma del III settore.
Data di costituzione	28 Novembre 2002
N° iscrizione Albo Naz. società cooperative	A103699
N° iscrizione Albo Reg. cooperative sociali	Albo Regione Lombardia; Sezione "B" foglio 225 n° 449 con decreto n. 7716 del 13/05/2003
Tel.	030/5232231
e-mail:	amministratore@nuvolalavoro.it nuvolalavoro@pec.confcooperative.it segreteria@lanuvola.net
Sito internet	www.nuvolalavoro.it
Qualifica impresa sociale (ai sensi del D.L. 117 del 3/7/17 "Codice del T.S.")	dal 2017
Codici ATECO:	81.21.00 (pulizia generale); 81.03.00 (cura e manutenzione del paesaggio); 43.99.09 (piccole opere edili civili) 43.34.00 (tinteggiature); 56.29.10 (gestione mense); 01.25.00 (agricoltura sociale) 01.61.00 (attività di supporto alla produzione vegetale) 63.11.19 (altre elaborazioni elettriche di dati) 96.09.09 (pulizia e lavaggio di aree pubbliche)
Appartenenza a reti associative	Confcooperative – dall'anno 2002
Altre partecipazioni e quote	Consorzio Solco Brescia Anno - Dicembre 2002 € 7.500,00 Confcooperfidi Anno - Giugno 2009 € 250,00
Iscrizione Albo Prefettizio	Prefettura di Brescia Categoria "Sociale" - Sezione VIII al n. 258 Categoria "Produzione Lavoro" – Sezione II al n. 672
Iscrizione CCIAA	Camera di commercio di Brescia Registro REA n. 442742
Albo Nazionale Gestori Ambientali	n° MI40493 - Categoria 2 bis
Requisiti tecnici professionali:	Impresa di pulizia lettera "B" (requisiti accertati)
Iscrizione al RUNTS	Repertorio n. 10632 dal 21/03/2022

In **azzurro** l'area in cui gestiamo servizi continuativi



Il territorio in cui opera la Cooperativa

Il Territorio di riferimento in cui la Cooperativa opera ed interagisce con relazioni sociali, economiche, professionali e di aggregazione umana è il basso ovest Bresciano, il nord Cremonese ed il basso est della Bergamasca. Attraverso l'offerta sul mercato dei propri servizi (costituiti in gran parte da prestazioni ad elevato contenuto di manodopera, parte della quale è fornita da soggetti in condizioni di svantaggio sociale) la Cooperativa si pone, a livello locale, a sostegno dell'occupazione e del reddito.

LA TERRITORIALITA'

Sin dal 2002, l'anno della fondazione della Cooperativa, Nuvola Lavoro opera a favore di Enti Pubblici e Privati nel territorio di Brescia e alcuni Comuni delle province di Bergamo e Cremona.

La Cooperativa, nel perseguire la propria mission, si ispira ai seguenti **valori, propri della cooperazione sociale**:



L'OBBIETTIVO DELLA COOPERATIVA NUVOLA LAVORO È DI TIPO MUTUALISTICO, SENZA FINI DI LUCRO: L'INTENTO COMUNE DA PARTE DEI SUOI SOCI È DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COLLETTIVITÀ.

Lo scopo mutualistico è la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Scopo mutualistico - oggetto

Art.3 dello Statuto

La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi e delle attività ai sensi dell'articolo 1, lettera b, della Legge 381/91, nonché le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale ai sensi del D.lgs. 3 luglio 2017, n.112.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.....

LA MISSION DELLA COOPERATIVA NUVOLA LAVORO

La nostra Cooperativa, come stabilito dalla legge 381/91, si propone la seguente mission *“lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.”*

- promuovere il potenziale sociale delle persone anche attraverso l'integrazione e l'inclusione sociale.
- promuovere il principio della sussidiarietà favorendo l'auto-organizzazione dei cittadini.
- promuovere la trasparenza gestionale e favorire la partecipazione democratica dei soci all'impresa.
- promuovere il principio di territorialità: la Cooperativa come “elemento vivo della comunità locale”, attraverso relazioni fiduciarie col territorio per favorire il coinvolgimento dei cittadini nei processi di cambiamento sociale e culturale.
- promuovere l'assunzione di responsabilità da parte degli operatori (soci e non soci) nella consapevolezza dei propri compiti lavorativi e nella condivisione con le istituzioni e il territorio dei doveri sociali e politici.

ART. 4 dello Statuto

La Cooperativa intende far partecipare tutti i soci ai benefici della mutualità applicandone i metodi ed ispirandosi, nella sua attività, ai principi della libera e spontanea cooperazione alla cui diffusione ed affermazione è impegnata attraverso lo svolgimento di attività diverse - agricole industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, in misura non inferiore al 30% dei lavoratori impiegati in attività produttive, così come indicato nella L.381/91. I lavoratori svantaggiati, compatibilmente con il loro stato soggettivo, devono essere soci della Cooperativa ai sensi dell'art.4 della L.381/91. In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività suddivise per macroaree.

Area ecologia e ambiente:

Servizi inerenti alla gestione dei rifiuti e delle materie prime secondarie.

Gestione di nettezza urbana, intesa come spazzamento raccolta differenziata, sgombero, trasporto e smaltimento dei rifiuti solidi urbani delle aree pubbliche e private, ivi comprese le spiagge e la rete stradale, e dei fabbricati a qualunque uso adibiti.

Gestione di piattaforme ecologiche, di centri di selezione, dei centri di compostaggio e delle discariche, nei modi e secondo le procedure previste dalle disposizioni legislative attuali e future in materia.

Commercio e intermediazione per lo smaltimento e recupero di rifiuti solidi urbani e speciali quali carta, metalli, plastiche, organico, tessile, legno vetro, ecc.

Servizi di raccolta, trasporto, cernita e smaltimento di rifiuti speciali, tossico - nocivi e pericolosi. Attività di bonifica del territorio, di consolidamenti, di forestazioni e riforestazioni. Autotrasporto di carico e scarico di liquami o liquidi di spurgo.

Area verde e florovivaismo:

Attività di cura e manutenzione del paesaggio.

Progettazione e manutenzione del verde pubblico e/o privato compreso potatura, impianti di irrigazione. Manutenzione e gestione di vivai forestali e vivai di alberi.

Commercio all'ingrosso e al dettaglio di piante, fiori, sementi, articoli mobili ed attrezzi da giardino, manuali in materia di giardinaggio. Organizzazione di corsi e seminari per la formazione professionale.

Area Manutenzioni:

Servizi di manutenzione "global service" per enti pubblici e privati.

Progettazione e realizzazione di attività di manutenzioni varie di opere, a titolo indicativo e non esaustivo: impianti elettrici, idraulici, attività muratura e carpenteria, falegnameria traslochi, sgomberi, tinteggiatura di locali civili e industriali, segnaletica stradale, affissioni.

Sgombero neve, manutenzione strade e servizi accessori.

Area informatica:

Progettazione, sviluppo, realizzazione, installazione, manutenzione e gestione di reti e di servizi di comunicazione informatica e di infrastrutture tecnologiche a favore di terzi.

Realizzazione di centri elaborazione e raccolta dati, di documentazione e informazione, anche attraverso l'accesso a banche dati costituite o da costituirsi, al servizio di realtà operanti negli stessi settori.

Produzione e pubblicazione di studi e ricerche commissionate da enti privati e/o pubblici o realizzate in proprio inerenti le attività svolte.

Area manifatturiera:

Produzione lavorazione commercializzazione di manufatti in genere. Gestione di aziende in proprietà o in affitto.

Attività di conservazione o trasformazione di prodotti. Attività di lavorazione a favore di terzi con propri mezzi.

Attività finalizzata alla commercializzazione dei propri prodotti.

Area pulizia:

Servizi di pulizia civile e industriale.

Servizio di pulizia ambienti a enti pubblici o privati.

Lavori di pulizia, sanificazione, disinfezione, derattizzazione e disinfestazione e attività ad essi accessorie da eseguire presso enti pubblici e privati, sia mediante contratti di appalto che in altra forma.

Commercio sia al dettaglio che all'ingrosso di qualsiasi prodotto e materiale per la pulizia. Servizi di lavanderia e stireria industriale.

Esercizi aperti al pubblico di lavasecco e stireria compreso di noleggio, lavaggio, stiro e confezionamento di biancheria e prodotti tessili in genere.

Area ristorazione:

Gestione centri di cottura, ristoranti, mense, tavole calde, spacci aziendali per enti pubblici e privati per la preparazione e distribuzione di pasti, anche preconfezionati.

Commercio e distribuzione di generi alimentari, di bevande anche alcoliche, e di altri materiali prodotti ed attrezzature connessi all'esercizio delle attività predette e ciò sia in proprio che per conto terzi.

Attività accessorie nelle prestazioni di servizi di ristorazione e simili, a titolo esemplificativo e non esaustivo: scodellamento, porzionatura pasti, servizio catering.

Servizi conto terzi:

Gestione impianti sportivi compreso pulizia custodia e gestione attività. Gestione centralini e portinerie.

Servizio di accompagnamento e/o trasporto scolastico.

Gestione servizi cimiteriali in genere ed in particolare servizi di custodia e attività di manutenzione; operazioni di inumazione, tumulazione, esumazione, estumulazione.

Trasporto di merci in conto proprio e per conto terzi ed esercizio delle attività connesse ed accessorie; (a titolo esemplificativo e non esaustivo attività di corriere, facchinaggio, consegne a domicilio ...);

Lettura, telelettura dei misuratori di ogni ordine e grado Manutenzioni a qualsivoglia titolo ai misuratori di ogni ordine e grado.

Servizi di Bollettazione/Fatturazione di ogni ordine e grado.

Servizi postali, logistici, di trasporto di ogni ordine e grado e con qualsivoglia vettore, anche mediante licenze, autorizzazioni, accreditamenti di ogni ordine e grado con autorità nazionali e internazionali.

Area agricoltura sociale:

La conduzione di terreni agricoli, acquisiti per affitto, acquisto, donazione, comodato ecc. mediante coltivazioni ortofrutticole e florovivaistiche adottando tecniche colturali in grado di aumentare la fertilità e la vitalità del terreno, con il metodo dell'agricoltura biologica / biodinamica.

L'allevamento di ogni tipo di animale in particolare bovino e suino.

La commercializzazione, anche previa trasformazione e confezione dei prodotti ottenuti dalle colture e dalle attività sopra indicate, ivi compreso i prodotti ottenuti in conferimento da altre cooperative o da singoli produttori, mediante vendita sia all'ingrosso che al dettaglio.

In riferimento all'attività di agricoltura sociale di cui ai punti precedenti, la cooperativa potrà svolgere in modo organizzato, e senza fini di lucro attività per promuovere e diffondere l'agricoltura biologica/biodinamica e comunque un'agricoltura ecosostenibile organizzando, corsi di formazione, stage in azienda, visite, incontri, in collaborazione con Enti pubblici e privati.

La Cooperativa potrà richiedere ed utilizzare le provvidenze disposte dalla U.E., da Enti, dallo Stato, dalla Regione e da Enti locali, nonché i finanziamenti ed i contributi disposti da organismi pubblici e privati.

La cooperativa potrà svolgere in modo organizzato, e senza fini di lucro, qualsiasi attività inerente alla educazione, qualificazione morale, culturale, professionale e materiale, nonché all'inserimento sociale di chiunque si trovi in uno stato di bisogno.

La cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, enti associativi senza scopo di lucro (in particolare, tra gli altri, organizzazioni di volontariato, cooperative sociali, loro consorzi e A.T.I./A.T.S., reti di impresa) nei modi e secondo le procedure previste nelle disposizioni legislative attuali e future in materia.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La Società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative e potrà altresì emettere strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

Il Consiglio di Amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni indicate dall'art. 2529 del codice civile nei limiti e secondo le modalità ivi previste.

B.5 ATTIVITA' STATUTARIE INDIVIDUATE

La cooperativa effettua le proprie attività statutarie come da art 5 D.Lgs. 117/2017 e precisamente come all'art. 1, servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106.

Le attività statutarie finalizzate al perseguimento della mission della cooperativa, come previste dall'art. 4 dello statuto precedentemente descritto e realmente in esecuzione sono le seguenti;

Area ecologia e ambiente: NO

Area verde e florovivaismo: SI

Area manutenzioni: SI

Area informatica: SI

Area manifatturiera: SI

Area pulizia: SI

Area ristorazione: SI

Servizi conto terzi: SI

Area agricoltura sociale: SI



B.6 COLLEGAMENTO / COLLABORAZIONI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

Questi sono altri enti del Terzo settore con cui collaboriamo sia per attività che per obiettivi.



B.7 CONTESTO DI RIFERIMENTO

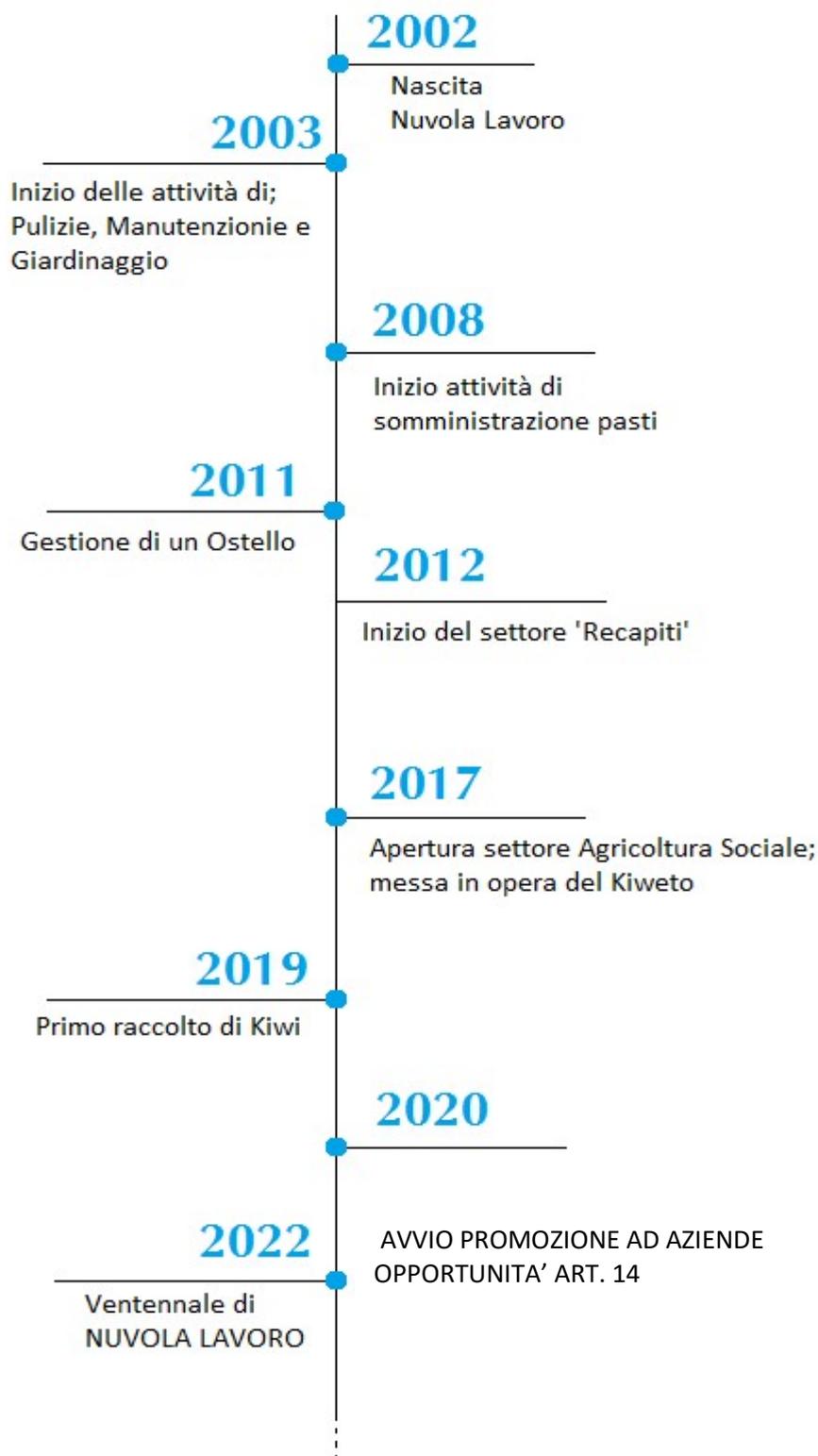
La Cooperativa Sociale Nuvola Lavoro nasce nel 2002 e si sviluppa nel territorio della Bassa Bresciana: l'esperienza nel settore delle politiche al lavoro per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate è maturata in questo territorio dove la nostra Impresa Sociale si radica sempre più ed è presente con attività lavorative articolate e specifiche.

Si evidenzia che l'ambito territoriale di riferimento, Distretto n. 8 di Orzinuovi, ha un'estensione pari a 107,95 Km² e comprende 15 Comuni della Provincia di Brescia. Questi Enti sono, Barbariga, Borgo San Giacomo, Brandico, Lograto, Maclodio, Mairano, Longhena, Orzinuovi, Orzivecchi, San Paolo, Corzano, Pompiano, Dello, Quinzano d'Oglio e Villachiara. Dal 2005 hanno costituito la "Comunità della Bassa Bresciana – Fondazione di Partecipazione".

In questo contesto territoriale sono presenti un totale di 56.254 abitanti (dati ISTAT 2021).

Dal 2022 la cooperativa ha sviluppato le sue attività anche nel confinante territorio cremonese con commesse con enti pubblici e con privati nel settore manutenzioni, nel settore verde e nel settore Pulizie.





2023 AVVIO RESTILING DELLA COOPERATIVA

ASSETTO ISTITUZIONALE

Assemblea dei Soci

È l'organo sovrano della Cooperativa e ne regola la gestione. L'assemblea è composta da tutti i soci, che possono essere:

Capitale sociale e categoria dei soci al 31/12/2023

Categoria dei Soci	N° soci maschi	N° soci femmine	Capitale sottoscritto
Soci Lavoratori	7	13	34.950,00 €
Soci Volontari	12	7	9.450,00 €
Soci Giuridici	1		2.500,00 €
Totale	40		46.900,00 €

Soci ammessi ed esclusi nell'anno 2023

Anno	Soci ad Inizio Anno	Soci ammessi nell'anno	Soci dimessi nell'anno	Soci a Fine anno	Differenza +/-
2021	35	2	0	37	+2
2022	37	6	6	37	=
2023	37	3	0	40	+3

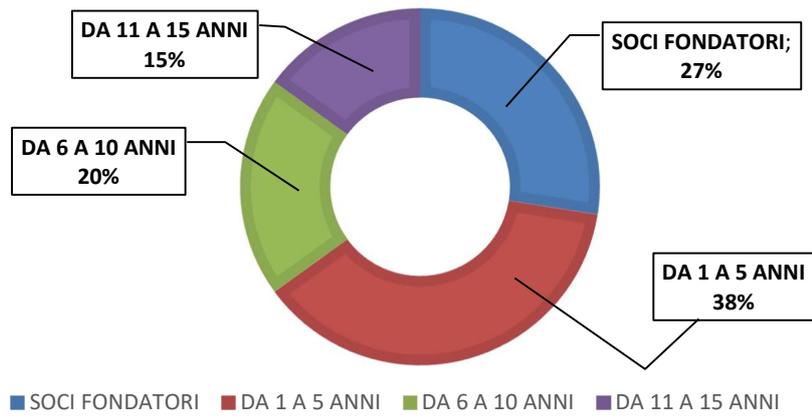
SOCI PER CATEGORIA - ANNO 2023



■ SOCI LAVORATORI ■ SOCI VOLONTARI ■ SOCI GIURIDICI



ANZIANITÀ SOCI



Nel corso dell'anno 2023 si sono tenute 2 assemblee dei soci, in data 22/06/2023 e 15/12/2023.

Assemblee annue svolte nel 2023

Assemblea Soci del	Soci Iscritti	Soci presenti	Soci presenti fisicamente	Soci presenti in videoconferenza	Soci presenti per delega	%
22/06/2023	39	23	14	3	6	58,97
15/12/2023	40	25	25			62,5

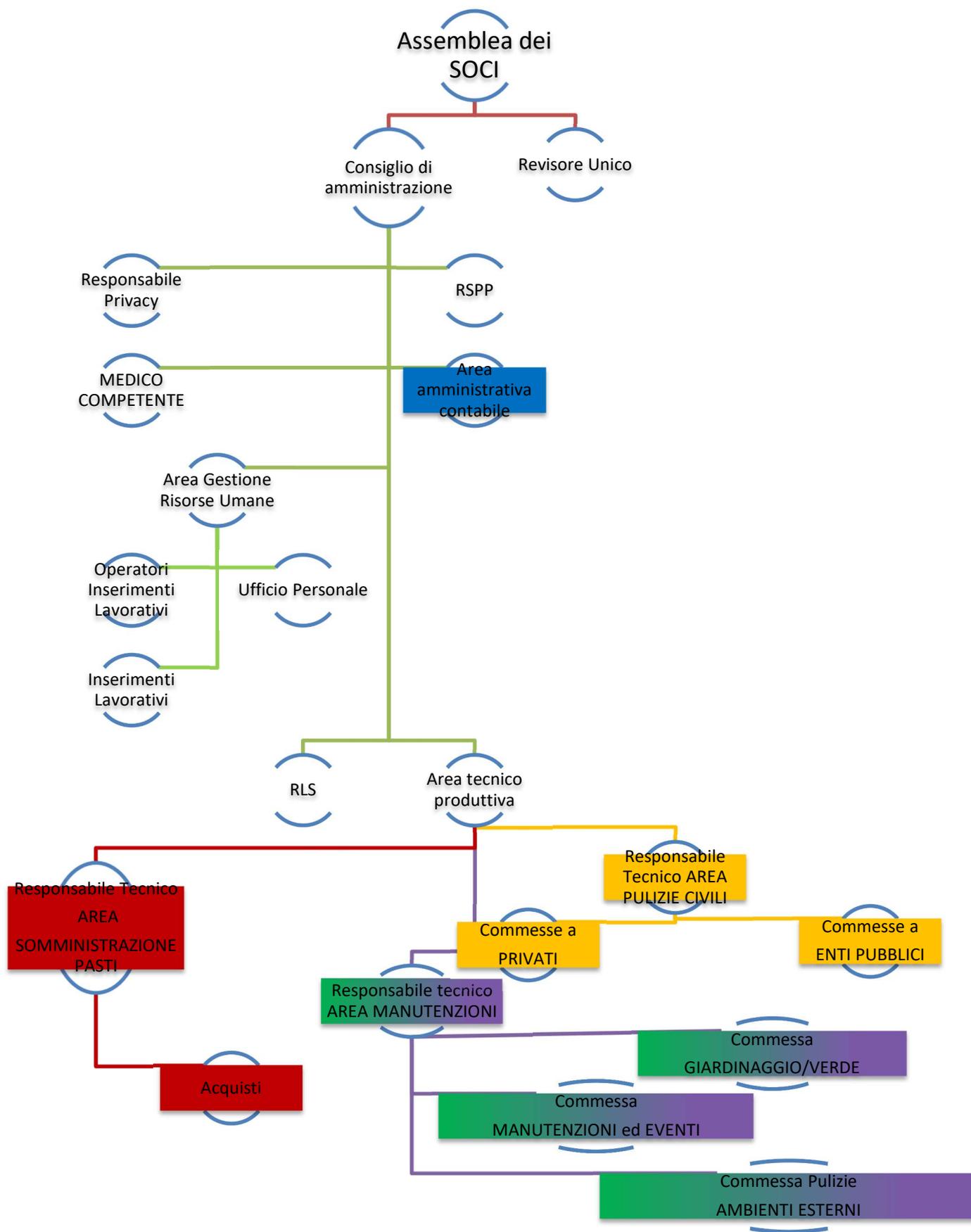
All'ordine del giorno dell'Assemblea del 22/06/2023 sono stati trattati i seguenti punti:

1. Approvazione di Bilancio 2022 e delibere conseguente;
2. Rinnovo cariche per scadenza di mandato Triennale;
3. Varie ed eventuali.

All'ordine del giorno dell'Assemblea del 15/12/2023 sono stati trattati i seguenti punti:

1. Aggiornamento della attività del 2023 e prospettive del 2024;
2. Scelta del nuovo logo a maggioranza;
3. Varie ed eventuali.





C.2 LA STRUTTURA DEL GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è stato rinnovato nell'Assemblea Soci del 22 giugno 2023, per scadenza del mandato triennale.

Consiglio di amministrazione	Cariche Istituzionali	Nominati all'assemblea del	Fine periodo carica sociale	Socio dal
Marcarini Patrizia	Presidente e Legale Rappresentante	22/06/2023	Fino ad approvazione del bilancio 2025	28/11/2002
Merigo Anita	Vice Presidente	22/06/2023	Fino ad approvazione del bilancio 2025	09/12/2020
Magri Bortolo	Consigliere	22/06/2023	Fino ad approvazione del bilancio 2025	28/02/2002



La Cooperativa ha come Revisore Unico il Dott. Beltrami Roberto, iscritto al Registro dei Revisori contabili al numero 4666.

Previsioni statutarie relative all'amministrazione e al controllo dell'ente

La Cooperativa è soggetta a revisione annuale ai sensi del Decreto Legislativo del 2 agosto 2002 n. 220 da parte della centrale di categoria "Confcooperative" Unione di Brescia. L'ultima verifica di Revisione Annuale è stata svolta il 16/12/2023 dal Revisore Monchieri Gianangelo.

Il verbale della revisione è esposto in bacheca negli uffici amministrativi della Cooperativa e visionabile da tutti i soci e dipendenti

Modalità seguite per la nomina degli amministratori

La nomina degli amministratori spetta all'assemblea dei soci alla scadenza del mandato (ogni 3 anni d'esercizio) ed in caso di sostituzione di consiglieri dimissionari. Gli amministratori sono rieleggibili (art. 31 dello Statuto).



C.3 ASPETTI DI PARTECIPAZIONE E DEMOCRATICITA' INTERNA

Forme di coinvolgimento dei lavoratori delle attività

La Cooperativa ha coinvolto i lavoratori e i beneficiari attraverso:

- verifica costante dello sviluppo delle attività;
- incontri con dipendenti per sensibilizzare la loro partecipazione alla compagine sociale;
- incontri con dipendenti per settore;
- al bisogno, incontri della Presidente con il singolo socio.



C.4 MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER

Mapa dei diversi portatori di interessi con indicazione del tipo di relazione che si lega all'impresa sociale



Stakeholder interni

Base Sociale:

ASSEMBLEA DEI SOCI

Definisce gli obiettivi sociali ed aziendali e riceve informazioni sulla modalità di realizzazione degli stessi.

SOCI LAVORATORI

Sono i membri della società cooperativa che prestano anche un'attività lavorativa presso la società stessa e percepiscono una retribuzione contrattuale per le specifiche mansioni. Compartecipano inoltre alla realizzazione degli obiettivi sociali e di impresa, nello specifico:

1. **concorrono** alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
2. **partecipano** all'elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
3. **contribuiscono** alla formazione del capitale sociale e partecipa al rischio d'impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;
4. **mettono a disposizione** le proprie capacità professionali anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa.

SOCI VOLONTARI

Sono coloro che prestano gratuitamente la loro opera di volontariato a favore della Cooperativa per contribuire al raggiungimento degli scopi sociali della medesima partecipando quindi alla vita sociale della cooperativa; inoltre contribuiscono alla formazione del capitale sociale.

LAVORATORI DIPENDENTI

operano quotidianamente alla realizzazione dei servizi della cooperativa e percepiscono una retribuzione contrattuale per le specifiche mansioni.

COLLABORATORI

operano occasionalmente nei servizi della cooperativa e percepiscono una retribuzione per le mansioni svolte.

LA NUVOLA S.C.S. ONLUS

La Nuvola è una cooperativa di "tipo A", socia fondatrice di Nuvola Lavoro che svolge servizi alla persona.

FRUITORI

Tutti coloro che attraverso un'attività lavorativa (quali ad esempio inserimenti lavorativi, SAR e tirocini lavorativi, LSU) trovano risposta a bisogni economici, occupazionali, socializzanti e di inclusione sociale ma anche tutti coloro che usufruiscono dei servizi della Cooperativa.

FAMIGLIARI DEI FRUITORI

La rete sociale legata ai fruitori trova una continuità di risposta nella gestione e nel percorso di autonomia ed indipendenza del familiare.

Stakeholder esterni

Rete Territoriale

COMUNITÀ DELLA PIANURA BRESCIANA- FONDAZIONE DI PARTECIPAZIONE

La Fondazione di Partecipazione della Comunità della Pianura Bresciana di Orzinuovi gestisce i servizi sociali dei 15 Comuni del Distretto n. 8. La cooperativa Nuvola Lavoro ha in essere contratti per servizi di pulizie, garantendo collocazione lavorativa per persone svantaggiate.

AMMINISTRAZIONI LOCALI

La Cooperativa opera nel distretto socio-sanitario n° 8 di Orzinuovi ed in un Comune della Provincia di Cremona. Le Amministrazioni Comunali che compongono il distretto sono interlocutori privilegiati per:

- 1) condividere l'analisi del bisogno e l'inserimento lavorativo di persone in particolari condizioni di svantaggio;
- 2) l'attivazione di commesse lavorative nella gestione di contratti di pulizia, manutenzione del verde, manutenzione al patrimonio e somministrazione pasti.

La Cooperativa partecipa con gli Uffici di Piano dei distretti socio-sanitari ai Tavoli delle Disabilità e delle Dipendenze come è definito dalla legge 328/2000. Questa relazione consente un'analisi del contesto più ampia, in relazione alle istanze avanzate dai cittadini, dal territorio e dagli Enti locali.

ASST FRANCIACORTA

Nuvola Lavoro dal 2003 collabora con l'ASST Franciacorta "Dipartimento della salute mentale" di Orzinuovi al fine di favorire percorsi occupazionali rivolti a dei pazienti psichiatrici residenti nel distretto socio sanitario n. 8.

FONDAZIONE SAGITTARIA PER LA SALUTE MENTALE – ONLUS

La Fondazione Sagittaria opera nel campo della Salute Mentale nel territorio del Distretto Socio Sanitario n. 8, attraverso il Centro Diurno "La Cascina". Nuvola Lavoro offre il servizio della somministrazione dei pasti e delle pulizie, garantendo collocazione lavorativa a persone svantaggiate.

FONDAZIONE FATE BENE FRATELLI

A settembre del 2008 con l'apertura della Comunità Protetta per pazienti psichiatrici "La Celeste" si è attivato il servizio di gestione della mensa interna ed il servizio di pulizia, garantendo collocazione lavorativa a persone svantaggiate.

COMUNITÀ LOCALE

Attraverso l'intervento operativo della Cooperativa si risponde ad esigenze lavorative, economiche ed inclusione sociale di persone altrimenti inoccupate in carico totale alla Comunità

ISTITUTO DANDOLO

Proseguono le interlocuzioni con l'istituto finalizzate ad attivare percorsi di alternanza scuola-lavoro rivolti a studenti disabili. Nel 2022 supportato alcune classi che hanno sperimentato interventi di manutenzione vigneti.



RETE DI DAPHNE

L'associazione ha la finalità di sostenere ed aiutare donne in situazione di difficoltà a causa di violenze. Nel 2022 Nuvola Lavoro ha contribuito alla realizzazione dell'aiuola nello spazio di Orzinuovi con Panchina Rossa. Nel 2023 supporto a evento. Abbiamo iniziato la collaborazione per possibili inserimenti lavorativi protetti segnalati.



Terzo Settore

COOPERATIVA SOCIALE LA NUVOLA

Nuvola Lavoro collabora con la cooperativa sociale La Nuvola in diversi progetti finalizzati alla creazione di sviluppo di attività lavorative per persone in situazioni di svantaggio.

CONFCOOPERATIVE

Nuvola Lavoro aderisce dal 2002 a Confcooperative. L'associazione di categoria ha il compito di promuovere e tutelare il movimento cooperativo, valorizzandone le peculiarità e, su mandato del Ministero, di verificare le revisioni di bilancio annuali.

CONSORZIO SOL.CO. BRESCIA

Nuvola Lavoro è socia del Consorzio e partecipa alle assemblee per la programmazione e definizione delle strategie di sviluppo imprenditoriale. Il Consorzio Sol.Co. Brescia raggruppa ed organizza parte delle cooperative sociali della Provincia fornendo servizi di gestione amministrativa e formativa specifici ed idonei al movimento della cooperazione sociale.

ASSOCIAZIONE VILLACHIARA IN FERMENTO PROGETTO IO STO CON GLI IPPOPOTAMI

L'associazione Villachiara in Fermento A.P.S. Nasce nel 2019 dalla volontà di un gruppo di ragazzi di Villachiara di creare un contesto fatto da e per i giovani

Da questa volontà e dai diversi interessi emersi, nascono due principali filoni di progetto: uno attento alle tematiche sociali e l'altro a quelle ambientali. Parte nel 2019 il progetto per il Mozambico "io sto con gli ippopotami", che ha contribuito alle spese necessarie la realizzazione di un pozzo in grado di soddisfare le esigenze idriche di molte persone, compreso il convitto della scuola "Santa Maria di Mocodoene".

Il festival Villachiara in Fermento, che si tiene alla fine del mese di luglio, è l'evento cardine che permette all'associazione di portare avanti le proprie attività.

Nuvola Lavoro ha sponsorizzato l'evento nel 2023 e lo sosterrà anche nel 2024



Rete Economica

BANCHE

Nuvola Lavoro ha relazioni economiche-finanziarie con la Cassa Rurale Artigiana di Borgo San Giacomo.

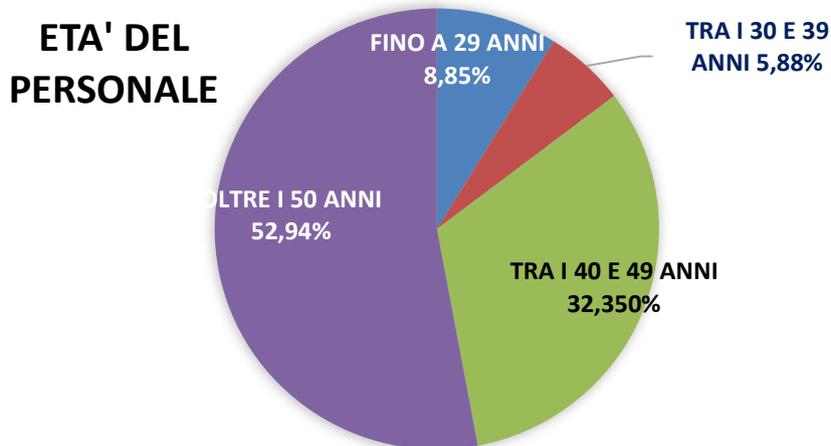
Nel corso dell'esercizio 2021 l'istituto BCC di Borgo San Giacomo ha proposto a Nuvola Lavoro una collaborazione per la gestione del Vigneto in Borgo San Giacomo e che tuttora sta continuando.

CLIENTI E FORNITORI

Nuvola Lavoro ha in essere rapporti economici con clienti e fornitori in prevalenza del distretto di Orzinuovi.

D.1 TIPOLOGIA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

In questo capitolo andiamo a rappresentare al meglio le differenti tipologie del personale, la sua consistenza e composizione che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. «distaccati out») con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario, comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti.



Fasce di età	2021	2022	2023
Fino a 29 anni	1	2	3
30/39 anni	3	2	2
40/49 anni	11	9	11
oltre 50 anni	22	22	18
Totali	37	35	34

Composizione della forza lavoro:

L'organico del personale nell'anno 2023 è di 34 unità produttive (20,11 ULA) così composto:

- I lavoratori ordinari soci passano da 20 unità del 2022 a 18 unità nel 2023 con un decremento di 2 unità;
- I lavoratori ordinari non soci passano dai 15 del 2022 ai 16 del 2023 con un incremento di 1 unità;
- I collaboratori soci sono 0 nel 2022 e nel 2023 sono 0 (zero);
- I collaboratori non soci sono pari a 0 nel 2023;

Suddivisione nei settori aziendali:

- Settore manutenzioni: 9 maschi per un totale di 9 unità
- Settore pulizie: 1 maschi e 15 femmine per un totale di 16 unità
- Settore mensa: 6 femmine per un totale di 6 unità
- Settore Agricoltura sociale: 1 maschio per un totale di 1 unità
- Settore Amministrazione: 1 maschio e 1 femmine per un totale di 2 unità.

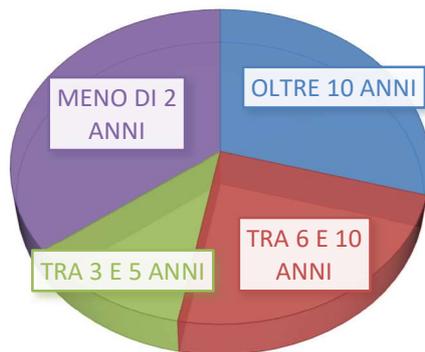
Rispetto all'anno precedente, nel corso dell'esercizio 2023 i dipendenti sono diminuiti a 34 unità con un decremento di 1 lavoratore. I tempi indeterminati aumentano da 29 a 30 e corrispondono al 88,23 % dei lavoratori. La media delle donne occupate è incrementata da 62,91% nel 2022 al 67,65 nel 2023.

Gli inserimenti lavorativi sono aumentati ad 11 con 5 lavoratori e 6 lavoratrici.

Percentuale inserimenti lavorativi degli ultimi tre anni:

- anno 2021 **40,7 %**
- anno 2022 **38,2 %**
- anno 2023 **35,4 %**

ANZIANITÀ LAVORATIVA



Salute e sicurezza sul lavoro:

Le lavorazioni effettuate da Nuvola Lavoro sono a basso rischio, per via della loro semplicità o degli strumenti e attrezzature utilizzati, ma dal momento che il personale è al centro della mission della Cooperativa, è importante rimuovere ogni possibile rischio, per aumentarne la serenità nell'operare.

Il DVR (Documento di Valutazione dei Rischi) manifesta, in modo esplicito, che, in una cooperativa sociale di tipo B, mirata all'inserimento lavorativo, il lavoro delinea lo strumento cardine della propria azione.

Annualmente RSPP effettua sopralluogo sui posti di lavoro per verificare sia gli ambienti di lavoro che l'idoneità delle attrezzature che dei Dispositivi di sicurezza adottati dalla cooperativa. Le eventuali segnalazioni di non conformità vengono verbalizzate al fine di attivare le dovute correzioni.

È prerogativa di Nuvola Lavoro coinvolgere in questioni relative alla sicurezza ed alla salute tutti i dipendenti ed ogni volontario che collabori con la Cooperativa, anche solo saltuariamente, e qualsiasi cliente e/o fornitore che abbia una permanenza stabile all'interno dei luoghi di lavoro.

Nel 2023 eseguito programma sorveglianza sanitaria rivolta a tutti i dipendenti. Non vengono rilevate situazioni di inidoneità o malattie professionali

Resta alta l'attenzione verso ogni iniziativa che riguarda sicurezza e salute sul lavoro; non solo per l'obbligo dell'osservanza della normativa, che è sempre più complessa, ma e soprattutto nella **convizione che un ambiente sicuro favorisca il benessere complessivo dei lavoratori.**

Ogni anno viene effettuata La riunione periodica con RSPP, Medico del lavoro e RLS presieduta dal Datore di Lavoro che in Nuvola Lavoro coincide con la Presidente con l'obiettivo di verificare l'adeguatezza delle azioni messe in campo dalla cooperativa a tutela della salute e sicurezza di tutti i lavoratori.

COOPERAZIONE SALUTE

dall'anno 2013 è attiva l'adesione al sistema cooperativo previdenziale di Cooperazione Salute: prevede un rimborso o un'anticipazione delle spese sanitarie, per i dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato. Con la sottoscrizione del nuovo contratto delle cooperative entrato in vigore da febbraio 2024, è previsto un aumento della quota da versare mensilmente da parte della cooperativa, dalle 5€ attuali a 10€ dal 2025

Si rileva che Lo strumento è stato negli anni poco utilizzato. Obiettivo informare maggiormente il personale al fine di poter usufruire delle agevolazioni.

RSPP

Paolo Troncana
(consulente professionale)

Esegue sopralluoghi previsti dalla legge circa la verifica di conformità dei luoghi di lavoro, aggiorna ogni documento, informa la Direzione su nuovi adempimenti e progressi della normativa.

MEDICO COMPETENTE

Dr. Lorini Roberto.

Effettua visite mediche preventive e periodiche dei lavoratori nei casi previsti dalla normativa vigente, secondo il protocollo a suo tempo stabilito.

RLS

Bertocchi Luca

La Cooperativa ha scelto di dotarsi di un RLS (per quanto la normativa non lo renda obbligatorio in virtù delle ULA) per rendere partecipi i lavoratori. Il suo ruolo è quello di ascoltare le segnalazioni da parte di dipendenti e volontari circa la sicurezza, di effettuare i controlli e di vigilare sulla realizzazione degli interventi necessari.

LE ASSENZE

Nelle tabelle sottostanti viene rilevata l'incidenza delle assenze del personale che evidenzia nel 2023 una riduzione di malattie e degli infortuni rispetto agli anni precedenti.

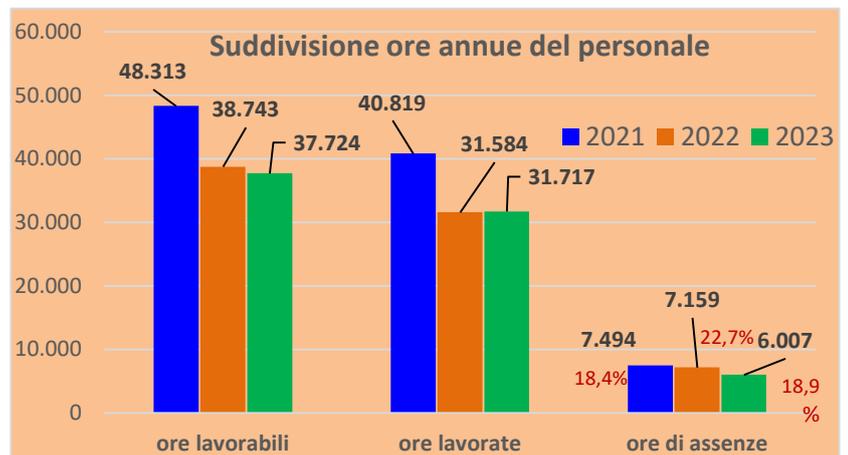
Precisiamo che la riduzione delle ore lavorabili dal 2021 al 2022 corrisponde alla chiusura del servizio recapiti che occupava una media di 8-10 dipendenti.

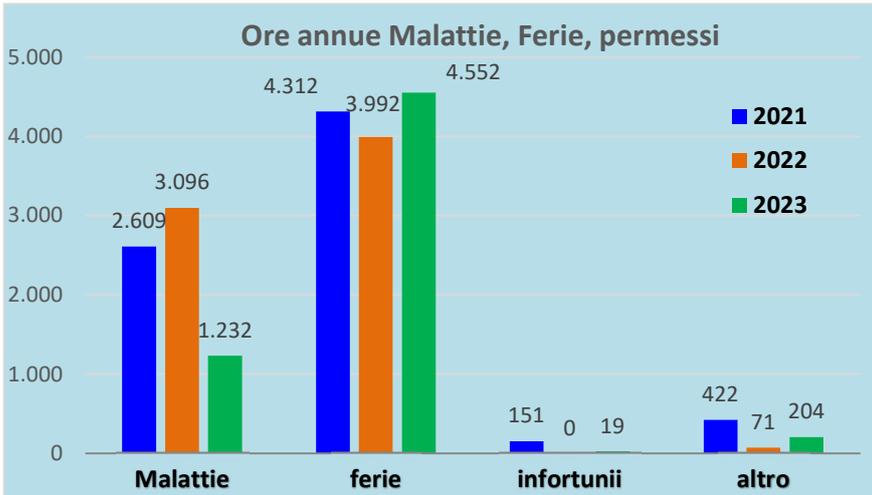
Indicatori

Rapporto assenze personale						
	2021	%	2022	%	2023	%
ore lavorabili	48.313		38.743		37.724	
ore lavorate	40.819		31.584		31.717	
ore di assenze	7.494	18,36	7.159	22,67	6.007	18,94
Malattie	2.609	6,39	3.096	9,80	1.232	3,88
infortuni	151	0,37	0	0,00	19	0,06
maternità	60	0,15	0	0,00	72	0,23
ferie	3.919	9,60	3.244	10,27	4.296	13,54
permessi	146	0,36	63	0,20	59	0,19
CIG	132	0,32	0	0,00	0	0,00
permessi	393	0,96	748	2,37	256	0,81
giustificazioni	84	0,21	7	0,02	73	0,23
totali	7.494		7.158		6.007	

ORE SVOLTE DAL PERSONALE NELL'ULTIMO TRIENNIO

	2021	2022	2023
ore lavorabili	48.313	38.743	37.724
ore lavorate	40.819	31.584	31.717
ore assenze	7.494	7.159	6.007





SUDDIVISIONE ORE DI ASSENZA PER TIPOLOGIA NELL'ULTIMO TRIENNIO

	2021	2022	2023
Malattie	2.609	3.096	1.232
ferie	4.312	3.992	4.552
infortunii	151	0	19
altro	422	71	204
Totale	7.494	7.159	6.007

Nelle tabelle sottostanti viene evidenziato l'incidenza in termini economici delle assenze.

Costo delle assenze personale

	2021	2022	2023
Malattie	39.213	48.236	18.234
infortunii	2.269	-	281
maternità	902	-	1.066
Permessi	2.194	982	873
permessi	5.907	11.654	3.789
giustificazioni	1.263	109	1.080
Totale	51.748,00	60.981,00	25.323,00



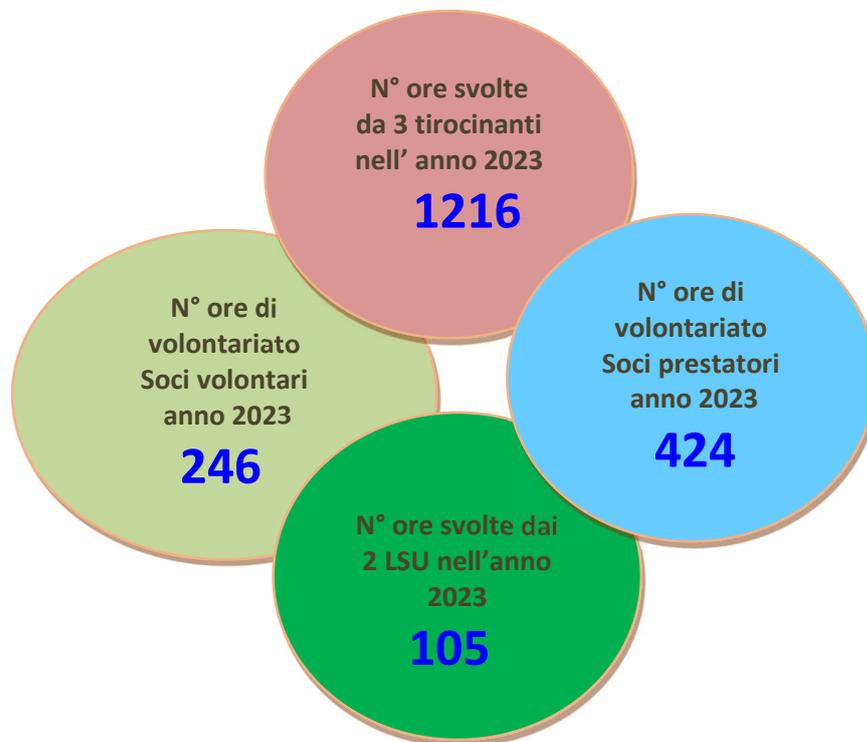
D.2 VOLONTARIATO E INSERIMENTI LAVORATIVI

Nel 2023 molti soci lavoratori hanno mantenuto l'impegno personale, oltre alla propria attività lavorativa, per garantire lo svolgimento regolare delle attività. A loro va un ringraziamento particolare per esserci stati anche nei momenti più difficili.

Volontari

L'attività che ha visto la partecipazione attiva della compagine sociale ed occasione di ritrovo è rappresentata dalla raccolta kiwi presso la Cascina Bina, che ha visto, a fine ottobre, la presenza di alcuni volontari a supporto. Organizzazione ufficio e supporto a predisposizione materiale per DVR ed altro.

La Cooperativa non riconosce alcun compenso ai soci volontari che operano per conto della stessa. Vengono riconosciuti i soli rimborsi spese se documentati.



“... Le pene non possono consistere in trattamenti contrari al senso di umanità e devono tendere alla rieducazione del condannato. ...” (art. Cost. 27)

L'inserimento lavorativo si realizza con la progettazione di percorsi personalizzati e finalizzati all'acquisizione di capacità ed attitudini lavorative nei confronti di persone svantaggiate, così come definite dalla legge 381/91, dalla legge 68/1999 e successive modifiche. Le persone in possesso di un documento che certifichi il loro stato di svantaggio ai sensi delle leggi vigenti, rilasciato dagli organismi competenti o che siano comunque in carico, per la loro situazione sociale, ad un Ente Pubblico (ASL, Comuni, Servizio Sociale Adulti del Ministero di Grazia e Giustizia, ecc.) hanno in questo modo l'opportunità di inserirsi o reinserirsi nel mondo del lavoro.

- La percentuale media di inserimenti lavorativi nel corso dell'anno è del 35,35 %.
- la media dei dipendenti calcolati con metodo ULA (Unità Lavorativa Annuale) e pari a 20,08.
- La media delle donne lavoratrici è incrementata al 65,77 %.
- Nel 2023 sono stati attivati 2 percorsi di Pubblica Utilità.

Percentuale inserimenti lavorativi dal 2021 al 2023

	media anno 2021	media anno 2022	media anno 2023
MEDIA PERSONALE			
MEDIA ANNUALE DI INSERIMENTI LAVORATIVI	40,73%	38,18%	35,35
NUMERO ANNUALE TIROCINI	3	2	3

L'ARTICOLO 14

La Cooperativa intende promuovere sul proprio territorio l'art. 14. Questo strumento permette alle aziende, attraverso l'affido di commesse lavorative, di ottemperare alla legge sugli inserimenti di persone disabili come da legge 68. Pertanto questa finalità permette alla cooperativa la possibilità di qualificarsi qualitativamente sul territorio competente ottemperando sempre più i suoi fini e scopi sociali

Consente alle Aziende di:

- **affidare alle Cooperativa di tipo B**, che assumono il personale, **una o più commesse** da eseguire presso la sede della Cooperativa o presso l'Azienda;
- **assolvere l'obbligo imposto dalla legge 68/99**, se l'azienda non fosse in regola, senza assumere nuovo personale;
- **convenire con la Cooperativa un valore della commessa** che tenga conto oltre alla retribuzione anche dei costi occulti della Cooperativa (spese generali, formazione on the job, assistenza del tutor, ecc.).

Nel 2023 abbiamo iniziato interlocuzioni e presentato lo strumento a 2 aziende del territorio, ma non siamo riusciti a chiudere le commesse...l'obiettivo è di acquisire maggiori strumenti e formazione interna per migliorare la nostra capacità di marketing e promozione dell'Art 14.

D.3 ATTIVITA' DI FORMAZIONE

A seguito di analisi raccolta esigenze formative, sono stati programmati corsi formazione per gli anni 23:

- **sicurezza base e aggiornamenti:** ore totali 104
- **primo soccorso base e aggiornamenti:** ore totali 36

- **lavorare in team:**
programmata nel 2023 effettuata a febbraio-marzo 2024 tot ore 160
- **tecnologie per la condivisione di dati informazioni e contenuti digitali:**
Programmata 2023 e effettuata a maggio 2024 tot ore 120

Per l'anno 2024 sono inoltre state programmate le seguenti formazioni:

- **corso base e aggiornamento antincendio** tot ore 20
- **corso preposti** rivolto a 4 dipendenti tot ore 32
- **aggiornamento HACCP** rivolto a 6 dipendenti tot ore 24
- **aggiornamento RLS** rivolto a 1 dipendente tot ore 4



D.4 STRUTTURA DEI COMPENSI

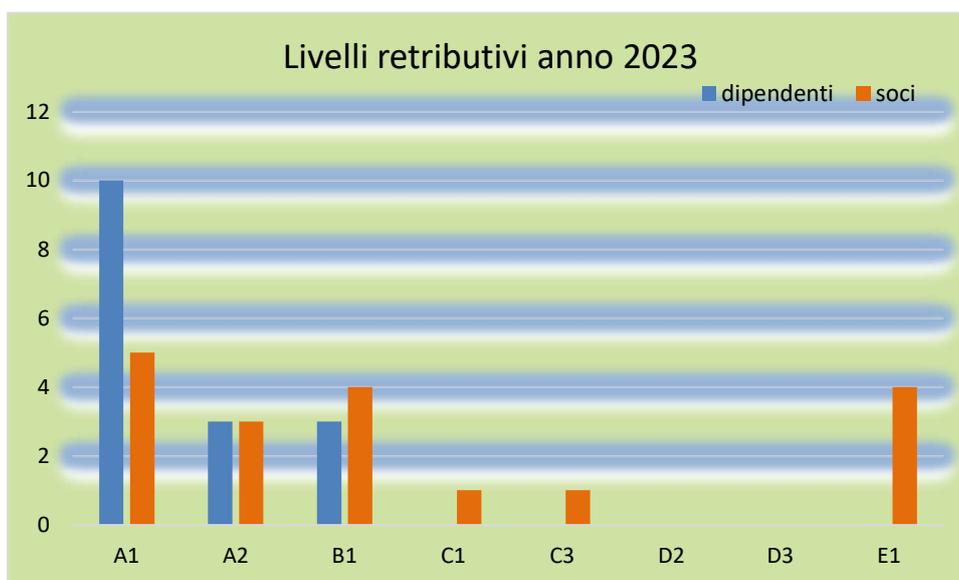
La Cooperativa applica il “Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori delle Cooperative Sociali” inquadrando i lavoratori nei livelli per competenza di mansione e pertanto la retribuzione è definita a priori.

La Cooperativa non riconosce alcuna indennità di carica ai propri consiglieri di amministrazione e/o delegati.

Riportiamo nella tabella sottostante i livelli minimi contrattuali relativi al CCNL delle Cooperative sociali riferendosi ai rispettivi livelli di mansione e considerando il monte ore settimanale di 38 ore.

Rammentiamo che a Marzo del 2024 è stato sottoscritto il rinnovo del CCNL che prevede un incremento retributivo mediamente per livello pari al 12 %.

LIVELLI	Minimi contrattuali lordi
A1 (ex 1° livello)	1.254,62
A2 (ex 2° livello)	1.266,21
B1 (ex 3° livello)	1.325,20
C1 (ex 4° livello)	1.425,21
C2 (ex 4° livello)	1.467,90
C3-D1 (ex 5° livello)	1.511,24
D2 (ex 6° livello)	1.594,15
D3-E1 (ex 7° livello)	1.697,06
E2 (ex 8° livello)	1.831,71
F1 (ex 9° livello)	2.023,07
F2 (ex 10° livello)	2.310,42



E. OBIETTIVI E ATTIVITA'

E. 1 INFORMAZIONI QUANTITATIVE E QUALITATIVE

Nel 2023 è proseguita l'attività di riorganizzazione della Cooperativa, con l'obiettivo di salvaguardare la qualità e il dimensionamento delle attività gestite per dare continuità, indipendenza e solidità alla nostra impresa.

OBIETTIVI 2023

Conseguire un risultato di esercizio positivo

Obiettivo raggiunto
Utile bilancio di esercizio 2023
€ 23.833

Stabilizzazione del personale riducendo i Tempi Determinati

Obiettivo raggiunto
86% dipendenti a tempo
indeterminato

Incrementare le commesse di lavoro

Obiettivo raggiunto
Acquisito 3 nuove commesse
servizi pulizie

Acquisire la certificazione parità di genere

Obiettivo parzialmente raggiunto
Approvato progetto che prevede
contributo regionale di € 8.000. Avviato
procedura che terminerà a settembre
2024 con certificazione

Sviluppare un intranet aziendale

- Efficientare il sistema di comunicazione interna attraverso
definizione chiara di compiti, ruoli e riferimenti.
obiettivo parzialmente raggiunto
In fase di attuazione da migliorare

Privacy adeguamenti sistema sia interno che esterno
obiettivo in continuo aggiornamento

- migliorare clima per un ambiente maggiormente sereno e collaborativo

OBIETTIVI MEDIO E LUNGO TERMINE:

individuazione nuove strategie

valorizzazione e rinnovo
dell'immagine della
Cooperativa: nuovo logo,
pubblicità

-acquisto immobile e/o
ristrutturazione Cascina
Bina.

Incremento del fatturato,
tramite un'azione
commerciale volta alla
selezione e all'aumento
delle commesse di lavoro

Il recepimento di
nuove risorse umane
per l'elaborazione e lo
sviluppo di nuovi
progetti.

Valutazione di nuovi
investimenti di servizi o
produzione.
Incontrare aziende no
profit

PROSPETTIVE E OBIETTIVI STRATEGICI MEDIO E LUNGO TERMINE DELLA COOPERATIVA

Il Nuovo CDA eletto a giugno 2023 porta avanti le riflessioni sulla governance e su quanto Nuvola Lavoro possa fare la differenza nel nostro territorio.

L'obiettivo generale per il prossimo triennio è di Garantire la continuità, il lavoro e la crescita sostenibile dell'impresa per offrire risposte di qualità ai diversi bisogni.

OBIETTIVI STRATEGICI

1. Proseguire con di rinnovamento della Governance attraverso:
 - avvio del percorso di "Sviluppo Organizzativo"
 - ampliamento del numero dei membri del Consiglio di Amministrazione
 - aumento dell'efficacia del coordinamento dei servizi
 - maggiore distribuzione di compiti e responsabilità
2. Valorizzare e rinnovare l'immagine della cooperativa sociale
 - scelta nuovo logo
 - avvio strutturazione operazione di marketing (social, pubblicità sui giornali locali ecc...)
 - meno timidezza e maggior rappresentanza e partecipazione a tavoli di piano, eventi pubblici....
- 3- Rafforzamento imprenditoriale attraverso:
 - avvio processo di patrimonializzazione della cooperativa:
 - capitalizzazione della cooperativa anche con finanziatori esterni
 - individuazione di una sede, acquisto immobile? Ristrutturazione casa Bina?)
 - investimenti e dotazione di nuovi strumenti di lavoro con ridotto impatto ambientale (attrezzature e mezzi)
 - ricerca attiva di finanziamenti a sostegno di progetti finalizzati all'occupazione di soggetti svantaggiati
 - attività di ricerca, sviluppo e potenziamento dei settori produttivi della cooperativa

E2. ANALISI DEI FATTORI

FATTORI SOTTO IL CONTROLLO DELLA COOPERATIVA

- Rapporti strutturati con Enti Locali (Comuni e servizi ATS ed istituzioni del territorio) e con privati, per coordinare e condividere progetti finalizzati l'inserimento lavorativo.
- Collaborazioni con le Cooperative del territorio su progetti complessi.

FATTORI FUORI DAL CONTROLLO DELLA COOPERATIVA

I giganteschi avvenimenti di questi anni (dalla pandemia al manifestarsi con episodi sempre più estremi del cambiamento climatico, dalle guerre alle instabilità sociali e economiche politiche sempre più vicine) con conseguente sentimento comune di sfiducia....

- crisi dell'economia che comporta incidenza aumento dei costi a tutti i livelli. (energia, beni di consumo, tassi di interesse bancari ...)
- Nuovo Codice degli Appalti con norme (in continua modificazione che ci crea delle difficoltà) più penalizzanti per le imprese no-profit

E.3 ELEMENTI E FATTORI DI CRITICITA'

Precarietà lavorativa: spesso queste gare sono a breve periodo (6 mesi – 1 anno) e creano condizioni di precarietà nella continuità lavorativa.

Oltre ciò, il principio della rotazione mette in forte difficoltà la continuità lavorativa delle Cooperative e dei loro lavoratori.

Pur riducendosi notevolmente l'incidenza delle malattie personale in particolare nei settori pulizie e mensa, rimane un fattore critico, sia per l'incidenza economica ((inserire dati raffronto ultimi tre anni), sia per la gestione e organizzazione del lavoro per continue modifiche ai piani di lavoro settimanali.

Seppur migliorata, rimane difficile l'individuazione di nuove risorse umane nella circolarità dei servizi.

Difficoltà a individuare e responsabilizzare figure per il coordinamento dei servizi.

Difficile processo di patrimonializzazione interna della Cooperativa.

F.1 I SETTORI PRODUTTIVI – ESAME SITUAZIONE FINANZIARIA - VALUTAZIONE DEI RISCHI

I SETTORI PRODUTTIVI

Riassunto delle principali attività che l'ente pone in essere in relazione all'oggetto sociale con specifica descrizione dei principali progetti attuati nel corso dell'anno.

Rimane alta l'attenzione costante nell'organizzare le attività e di conciliare i loro tempi lavoro-famiglia.

Si rileva un aumento di disponibilità da parte dei dipendenti e soci a svolgere attività lavorative per sostituzioni oltre i tempi contrattuali (tutti i dipendenti hanno contratti a part-time). Nonostante ciò rimane la difficoltà a rispondere a tutte le nuove richieste per lavori di carattere saltuario e straordinario. Rimane la difficoltà a reperire nuovo personale preparato e minimamente formato, in particolare nell'area manutenzioni

Settore mensa

Rimane anche per il 2023 la difficile situazione che riguarda il contratto per i servizi di pulizie e mensa presso la Comunità "La Celeste" gestita dall'ICCS Fatebenefratelli... Le difficoltà finanziarie dell'Ente si ripercuotono sempre più pesantemente sulla cooperativa sia per la liquidità bancaria che le difficili interlocuzioni con il cliente.

È rimasta anche per il 2023 critica la gestione del servizio sia per l'aumento dei costi di gestione (alimentari, costo personale) che per l'organizzazione /pianificazione risorse personale nonostante l'assunzione di nuova figura per sostituzioni malattie e ferie. Nonostante lo sforzo comune e l'oculatazza per il contenimento dei costi, il settore rimane in sofferenza seppur contenuta rispetto alle previsioni.



Settore pulizie

È proseguito il lavoro di ricognizione e selezione di servizi ritenuti non sostenibili né economicamente né di interesse a livello strategico iniziata nel 2022. La selezione ha così portato alla conferma delle commesse che hanno garantito un adeguamento dei prezzi creando di conseguenza una maggiore marginalità economica. Si segnala l'acquisizione di 3 nuove commesse per pulizie uffici nei Comuni di Quinzano, Pompiano e Corzano.

Sono aumentate le richieste da parte di aziende e privati anche per lavori di carattere straordinario.

Nonostante anche in questo settore ci sia una notevole incidenza di assenze del personale, anche prolungate, si rileva una maggiore flessibilità, disponibilità e impegno di alcune dipendenti e socie a svolgere le sostituzioni anche in situazione di emergenza e garantire quindi la continuità dei servizi



Settore manutenzioni e verde

Tutti gli appalti con gli Enti Pubblici sono proseguiti. Si rileva in particolare la proficua collaborazione con il Parco Oglio Nord che anche nel 2023 ha affidato a Nuvola Lavoro diversi interventi di cura di aree protette e con il Comune di Soncino che conferma la fiducia e la professionalità di Nuvola Lavoro.

Si segnala un aumento rilevante sia per il servizio “manutenzioni” in convenzione che per il servizio “supporto eventi culturali” con il Comune di Orzinuovi.



PROGETTO PON INCLUSIONE-REACT EU BBO

Attivato convenzione con Fondazione BBO per la realizzazione di interventi di pronto intervento sociale e di sostegno alle persone in condizione di povertà estrema o marginalità (PON INCLUSIONE-REACT EU – a valere sull’avviso pubblico 1/20121 PrIns) per il periodo dal 01/05/2023 al 31/12/2023.

Il servizio ha previsto interventi di pulizie e sgombero di appartamenti segnalati dalle assistenti sociali di riferimento dei Comuni afferenti alla Fondazione BBO.

Il servizio si è strutturato nel seguente modo:

- primo contatto con le A.S. di riferimento
- definizione di uno strumento condiviso per raccogliere le esigenze delle famiglie segnalate
- definizione di modalità e tempi sopralluoghi
- programmazione interventi

La cooperativa ha organizzato due squadre di lavoro la prima per le pulizie e la seconda per lo sgombero e tinteggiatura .

I responsabili una volta informati e formati sulle necessità delle famiglie in cui si andava ad intervenire, con la mediazione delle A.S. hanno svolto i servizi. Sono stati eseguiti interventi presso 11 abitazioni in 8 Comuni.

Settore agricoltura sociale

La cooperativa dal 2017 ha avviato settore nell’Agricoltura Sociale.

Tale progetto prevede lo sviluppo di attività agricole e il recupero di parte delle pertinenze dello spazio “Cascina Bina” in Borgo San Giacomo finalizzate a offrire nuove opportunità di inserimento lavorativo e sociale di persone in situazione di svantaggio.

Nel 2023 abbiamo integrato la concessione d’uso con il comune di Borgo San Giacomo dell’appartamento al primo piano della casa padronale.

Ad oggi proseguono le seguenti collaborazioni:

- Con la BCC di Borgo San Giacomo per un progetto sperimentale di manutenzione di 2 vigneti limitrofi a Cascina Bina.



Con Fondazione Castello di Padernello è in corso una sperimentazione di coltura di una particolare varietà di prodotti agricoli. Per quanto riguarda l'impianto frutticolo (KIWI) anche nel 2023 purtroppo gli sforzi non sono stati premiati come speravamo. I cambiamenti climatici sono ormai tangibili anche nei nostri territori e gli eventi eccezionali non permettono un pieno raccolto. Inoltre aumenta la concorrenza nella produzione e vendita del prodotto che richiede quindi una sempre maggiore qualità per poter rimanere sul mercato... La fatturazione del prodotto si assesta sulla media di 50.000 €/anno.



A settembre 2023 abbiamo partecipato al bando PNRR “che premiava **Progetti locali di rigenerazione culturale e sociale dei piccoli borghi storici, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU**” presso il comune di Villachiarà.

È stato elaborato un progetto di agricoltura sociale che prevedeva la realizzazione di:

- 1- vivaio forestale (parco oglio nord, az. agricole, privati, ecc.)
- 2 -vivaio in serra per sperimentazioni e produzione in vaso di nuove colture
- 3- coltivazione in campo I per la produzione delle essenze selezionate

Il progetto non è stato approvato... rimane però l'attenzione per individuare altre risorse al fine di perseguire l'obiettivo di realizzare progetti di inclusione sociale e lavorativa come da progetto originale.

Il fatturato del 2023 è pari 828.839 € con un incremento pari al 6,01% rispetto all'esercizio 2022.

Ricavi degli ultimi 3 esercizi – per settore di attività

RICAVI PER SETTORE	Anno 2023	anno 2022	anno 2021
COOPERATIVA	5.694	4.658	3.769
MANUTENZIONI	300.047	248.988	388.426
PULIZIE	299.841	291.492	277.126
AGRICOLTURA SOCIALE	72.250	83.833	64.595
MENSA	139.093	129.257	121.067
POSTINAGGIO	11.914	23.615	121.076
TOTALE	828.839	781.843	979.059

P.S. il dato riferito al postinaggio è da considerarsi residuale e riguarda ultime attività a chiusura del contratto in global service con consorzio solco avvenuto nel 2022. Nel 2023 Sono state inoltre effettuate alcune piccole commesse di consegna a spot nel comune di Orzinuovi e limitrofi.

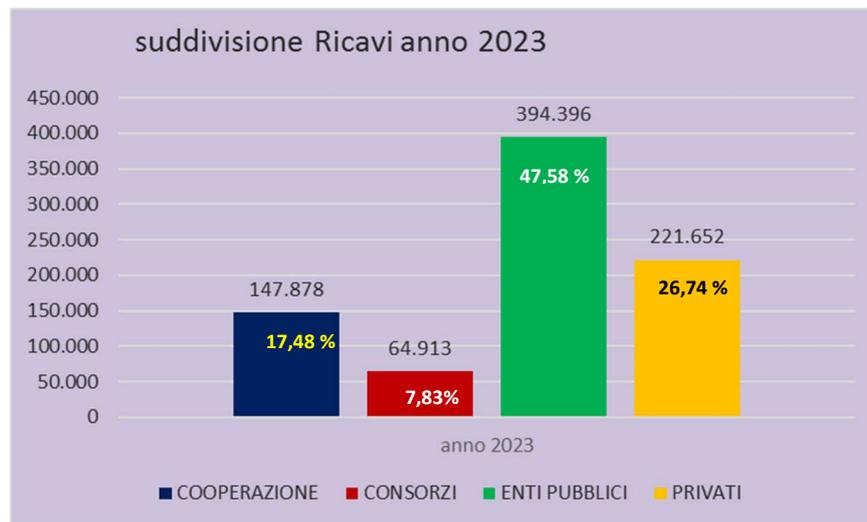
F.2 DIMENSIONE ECONOMICA

Ricavi degli ultimi 3 esercizi - per **tipologia cliente**

RICAVI ULTIMO TRIENNIO	anno 2023	Anno 2022	Anno 2021
COOPERAZIONE	147.878	148.505	128.308
CONSORZI	64.913	87.087	194.947
ENTI PUBBLICI	394.396	343.926	448.885
PRIVATI	221.652	202.325	200.152

In percentuale

RICAVI TIPO CLIENTELA	anno 2023	Anno 2022	Anno 2021
COOPERAZIONE	17,84	18,99	13,20
CONSORZI	7,83	11,14	20,05
ENTI PUBBLICI	47,58	43,99	46,17
PRIVATI	26,74	25,88	20,59



CONTO ECONOMICO	2023	2022	2021
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	843.174	798.101	984.499
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	812.019	810.779	990.816
RISULTATO OPERAT. AREA CARAT.	31.155	-12.678	-6.317
AREA FINANZIARIA			
RISULTATO AREA FINANZIARIA	-7.322	-3.666	-4.302
AREA STRAORDINARIA			
TOTALE PROVENTI STRAORDINARI	0	0	5.025
TOTALE ONERI STRAORDINARI	0	0	-7.008
RISULTATO AREA STRAORDINARIA	0	0	-1.983
RISULTATO ANTE IMPOSTE	23.833	-16.344	-12.602
Imposte		0	0
RISULTATO D'ESERCIZIO	23.833	-16.344	-12.602

ESAME SITUAZIONE ECONOMICA - FINANZIARIA

Analisi delle entrate e dei proventi con indicazione del rispetto del requisito di cui all'art. 2, comma 3, del decreto legislativo 24 marzo 2006, n. 155

Il riassetto organizzativo effettuato nel corso di tutto l'anno 2023 con un controllo efficace nel recupero e smaltimento delle ferie del personale, il valore della produzione cresce da 781.843 € a 828.839 € con un incremento pari al 6,01 %.

Analisi delle uscite e degli oneri

La voce principale dei costi della cooperativa è il personale dipendente che corrisponde nel 2023 a 506.115 € pari al 61,24 % dei costi complessivi sostenuti dalla Cooperativa, con una riduzione di circa il 6,00 % rispetto al 2022.

Il personale è leggermente decrementato alle 34 unità nell'anno 2023.

Considerando il personale dipendente calcolato in ULA (unità lavorative annue) si passa da 20,11 del 2022 al 20,08 nel 2023 in decremento.

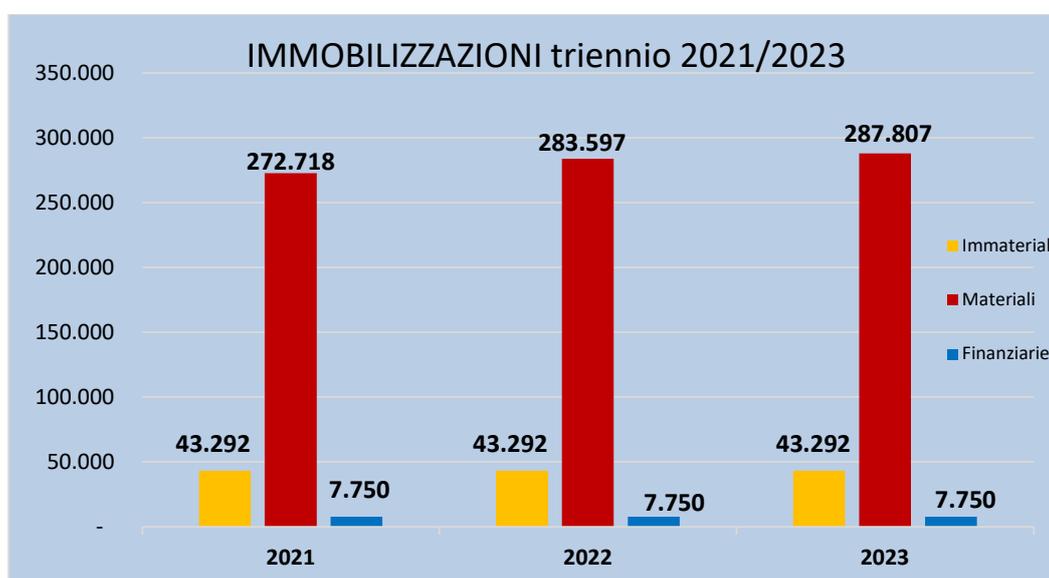
Analisi dei fondi, distinguendo tra fondi disponibili, fondi vincolati e fondi di dotazione

Al 31.12.2023	
Fondo di dotazione pari a	€ 46.900,00
Fondi accantonati pari a	€ 15.192,41
Utile di esercizio pari a	€ 23.833,00

Analisi degli investimenti effettuati, delle modalità di finanziamento ed indicazione di come questi investimenti sono funzionali al conseguimento degli obiettivi dell'impresa.

La cooperativa ha iniziato nel 2017 l'investimento di un nuovo settore nell'Agricoltura Sociale, realizzando un progetto denominato "Cascina Bina" e dotandosi degli strumenti finalizzati alla specializzazione di questa attività.

Tuttora questo progetto prosegue e sta aprendo nuove opportunità di crescita economica che di sviluppo settoriale.



Con la stipula di un contratto di Comodato d'uso con il Comune di Borgo San Giacomo di 19 anni (2017 – 2036) abbiamo realizzato un impianto frutticolo per la coltivazione di Kiwi "gialli" nel terreno adiacente alla Cascina Bina. Oltre ciò stiamo valutando nuove attività, sempre agricole, che si andranno definendo nel tempo.

L'investimento di realizzazione dell'impianto di kiwi è stato di circa 150.000 € in linea con quanto preventivato. Per tale realizzazione abbiamo richiesto un mutuo finanziario agricolo di pari importo.

LE PARTECIPAZIONI DI NUVOLA LAVORO

Ente/Impresa partecipata	Quota partecipazione	Anno di adesione	Attività dell'Ente/Impresa
Consorzio Solco Brescia	7.500,00 €	2002	Fornitura di servizi adeguati alle particolari esigenze delle cooperative associate
Confcooperfidi	250,00 €	2005	Fornitura assicurative di Garanzia e/o fideiussorie su prestiti e mutui

Consorzio solco Brescia

Si segnala che nel corso dell'esercizio 2021 a seguito alla fusione per incorporazione tra il Consorzio Solco Brescia (Incorporante) e il Consorzio Inrete (Incorporata), la partecipazione detenuta in Solco Brescia risultante dalla fusione ammonta ad euro 7.500

F.3 INDICATORI ECONOMICI

Le specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi. Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse. La cooperativa non ha percepito nel corso dell'esercizio 2023 alcun contributo.

Abbiamo effettuato la richiesta di un contributo alla Regione Lombardia per un importo di 8.000 € al fine di ottenere la certificazione di genere che è stato richiesto a Dicembre 2023 ma è stato concesso a marzo del 2024 ma non ancora percepito.

Prestito sociale

Nel 2023 il tasso di interesse è rimasto invariato ai seguenti tassi;

Categoria	Tasso fruttifero lordo %	Tasso fruttifero netto %	Ritenuta fiscale è del 26 %	Importo inizio anno	Importo fine anno
Vincolato a 36 mesi	3,00	2,22	0,78	2.087,85 €	2.126,48 €
Vincolato a 18 mesi	2,50	1,85	0,65	0 €	0 €
Vincolato a 12 mesi	2,00	1,48	0,52	29.585,27 €	30.023,13 €
Svincolato	1,50	1,11	0,39	0 €	0 €

Il Regolamento è aggiornato in base alle recenti normative.

G. ALTRE INFORMAZIONI

G.1 CONTENZIOSO O CONTROVERSIE

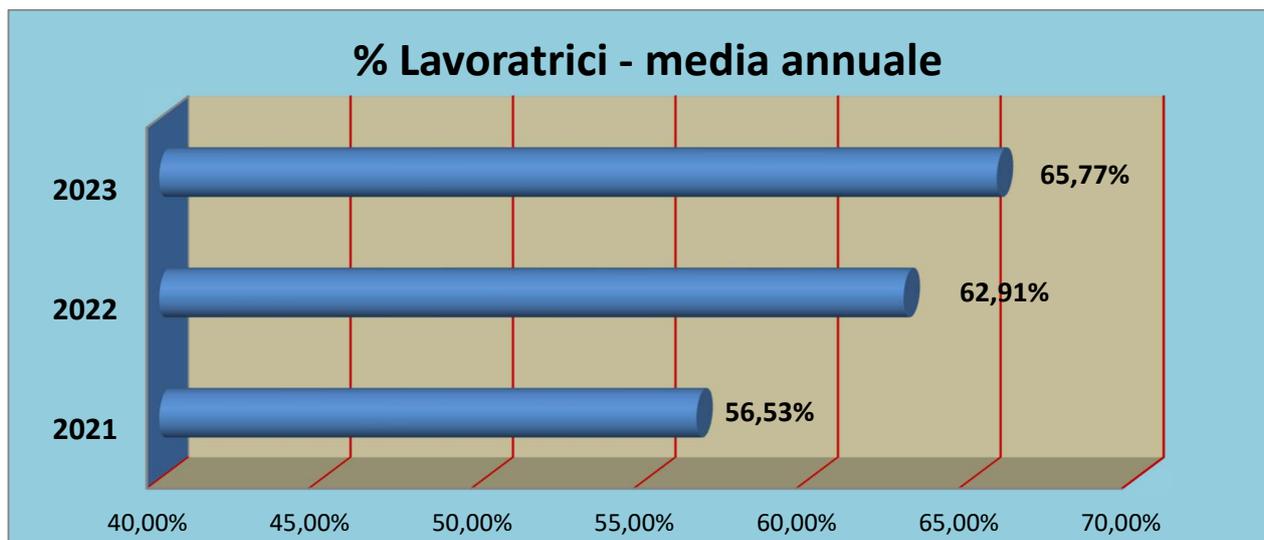
Il contenzioso sorto nell'esercizio 2020, di 21.000 € nei confronti dell'INPS, continua ad essere inserito in bilancio come fondo rischi.

Nell'ottica di migliorare ed efficientare la gestione finanziaria della Cooperativa, il CdA, a seguito di comunicazione di rigetto del ricorso ricevuta nel mese di febbraio 2024, ha deciso di chiudere il contenzioso e sanare il debito nei confronti dell'INPS, per non dover sostenere ulteriori spese legali e trascinarsi una situazione aperta da anni e di difficile risoluzione.

Il pagamento della sanzione non comporta un costo per la Cooperativa in quanto nell'anno 2020 era stato prudenzialmente creato un apposito fondo al quale poter attingere.

G.2 LA PARITA' DI GENERE

La tabella sottostante rappresenta la media annuale dell'incidenza femminile sul totale del personale dipendente. Nel corso dell'anno 2023 è incrementata la percentuale passando dal 62,91 % del 2022 al 67,55 % del 2023.



G.3 PERSEGUIMENTO DELL'ASSENZA DI SCOPO DI LUCRO

La Cooperativa Sociale "Nuvola Lavoro" non persegue alcuno scopo di lucro, ma il suo obiettivo statutario è a tendere sempre alla massimizzazione del Benessere Sociale per la propria Comunità.

H. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

H.1 REVISORE DEI CONTI

Dott. Beltrami Roberto revisore unico della cooperativa
L'incarico è triennale

H.2 PUBBLICITA'

Modalità di comunicazione

Siamo convinti che la comunicazione debba avere qualità e semplicità, diretta, utile ed efficace per consentire che il messaggio sia il più possibile diretto per perseguire la valorizzazione della immagine della Cooperativa ed il ruolo che svolge all'interno e all'esterno della propria comunità.

La comunicazione è un investimento che richiede impegno sia in termini di tempo che finanziario, ma che una volta impostato, seguito e modificato secondo le esigenze e i suggerimenti degli Stakeholders produrrà frutti, i quali, speriamo, proseguano ancora di più nel tempo.

L'incremento degli interlocutori serve a Nuvola Lavoro per espandersi, in modo da poter rispondere con maggior sollecitudine alle richieste che le pervengono, sempre numerose ed urgenti, da parte di quanti soffrono di un disagio sociale (svantaggiati, disoccupati, giovani in cerca di prima occupazione, ecc.)

Questa prospettiva ci permetterà di coinvolgere un potenziale maggior numero di volontari, incrementare sia il numero di clienti che le donazioni e di far conoscere la Cooperativa a persone di tutta la bassa Bresciana.

Infine, il nuovo sito on-line di Nuvola Lavoro www.nuovolalavoro.it, è in continua evoluzione sia nella veste grafica che nei contenuti.

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente alla assemblea dei soci della cooperativa del 22/06/2023.

Il bilancio sociale verrà distribuito a tutti gli stakeholder interni ed esterni e pubblicato sul sito della cooperativa.

- ai soci;
- ai lavoratori ed ai collaboratori non soci;
- ai volontari;
- ai committenti pubblici e privati;
- a tutti gli interessati attraverso sito web "www.nuovolalavoro.it".

Un ringraziamento a tutti i soci, dipendenti amici che anche quest'anno hanno contribuito con passione a dare valore al lavoro quotidiano

Il CDA