

Bilancio sociale anno 2022

BILANCIO SOCIALE PREDISPOSTO AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D. LGS. N. 117/2017

Eravamo 10 piccoli indiani... pressappoco...

Era il lontano 28 novembre 2002, in una fredda sera invernale, davanti al notaio Santarpia, si costituisce, da una proposta della Cooperativa La Nuvola per sviluppare nuove aree di intervento in risposta ai bisogni di integrazione lavorativa, la Cooperativa Nuvola Rossa (dal nome di un famoso capo Indiano).

Alcuni di noi erano lì per un passaggio di crescita naturale da Nuvola, altri per impegno sociale, altri ancora perché sono stati coinvolti da amici...

Passano gli anni e Nuvola Rossa cambia nome, ma non la sua anima. Nel 2006 diventa Nuvola Lavoro e si sviluppano nuovi servizi. Oltre al servizio di pulizie e manutenzione del verde arrivano la mensa, l'Ostello di Torre Pallavicina, il servizio recapito posta e, infine, il progetto Cascina Bina.

Non tutti i progetti sono andati a buon fine, abbiamo vissuto momenti tra alti e bassi. Possiamo però dire che dopo 20 anni la nostra Cooperativa continua ad essere un punto di riferimento per il territorio.

Eravamo 10 piccoli indiani. Qualcuno ha scelto di percorrere altre strade, qualcuno si è spostato in Perù e qualcuno, purtroppo, ci ha lasciato... Vorremmo, a questo proposito, ricordare con affetto:

- Fausto Spotti
- Gabriella Pedretti
- Enrico Polgatti
- Poli Simona che, per un periodo, è stata dipendente di Nuvola Lavoro

In questi 20 anni però la tribù è cresciuta, oggi siamo qui in tanti e non siamo qui per caso. Credo che ognuno di noi possa confermare di aver tratto beneficio dall'essere Nuvola Lavoro, con perseveranza, discrezione e con la consapevolezza che, pur essendo tutti un po' fragili in alcuni momenti della nostra vita, l'essere, appunto, una tribù, ci permette di supportarci e sostenerci a vicenda.

Nel corso dell'anno 2022 si sono uniti alla compagine sociale, che oggi conta 37 soci:

- Barbieri Sarah
- Belotti Cristian
- Bettoni Lauro
- Boselli Michele
- Pluda Indro Giovanni
- Ramponi Maurizio

Non sono tempi facili, ma siamo pronti ad affrontare, tutti insieme, le sfide che ci aspettano (e non saranno poche).

Il CDA Nuvola Lavoro
Marcarini Patrizia
Bertocchi Luca
Magri Bortolo

INDICE

A.	Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale	Pg.
A.1	Standard di rendicontazione utilizzati	3
A.2	Lettera agli stakeholder	3
A.3	Metodologia	4
B.	Informazioni generali sulla cooperativa	
B.1	Identità dell'organizzazione	5
B.2	Aree territoriali di operatività	6
	La Territorialità	6
B.3	Valori della cooperazione sociale	7
B.4	Oggetto e Scopo sociale e Mission della cooperativa	8
B.5	Attività statutarie individuate	11
B.6	Collegamenti / collaborazione con altri enti del terzo settore	11
B.7	Contesto di riferimento	12
B.8	Storia della cooperativa	13
C.	Struttura, governo e amministrazione	14
C.1	Composizione della Base Sociale - Organigramma	14
	Organigramma	16
C.2	Struttura del governo ed amministrazione	17
C.3	Aspetti di partecipazione e democraticità interna	17
C.4	Mappatura degli Stakeholder (Portatori di interessi)	18
D.	Persone che operano per l'ente	21
D.1	Tipologia e composizione del personale	21
D.2	Volontariato e gli inserimenti lavorativi	23
	Articolo 14	25
D.3	Attività di formazione Salute e sicurezza sul lavoro	26
D.4	Struttura dei compensi	27
E.	Obiettivi e attività'	28
E.1	Informazioni quantitative e qualitative	28
E.2	Analisi dei fattori	29
E.3	Elementi e fattori di criticità	29
F.	Situazione economico - finanziaria	30
F.1	I settori produttivi – Esame situazione finanziaria - Valutazione dei rischi	30
	Prospettive della cooperativa – Le strategie a medio e lungo termine	31
F.2	Dimensione economica - Conto Economico - Le Partecipazioni di Nuvola Lavoro	32
F.3	Indicatori Economici	35
F.4	Contributi da Enti Pubblici	36
G.	Altre informazioni	37
G.1	Contenzioso o controversie	37
G.2	La parità di genere	37
G.3	Perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro	37
H.	Monitoraggio dell'organo di controllo	37
H.1	Relazione del revisore unico Dottor Beltrami Roberto	37
H.2	Pubblicità	38

A. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

A.1 STANDARD DI RENDICONTAZIONE UTILIZZATI

La rendicontazione del bilancio sociale relativa all'esercizio dell'anno 2022 della cooperativa sociale NUVOLA LAVORO, è redatta come da predisposto dal Decreto Legislativo n. 117/2017 all' art. 14, comma 1.

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale.
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.
- Nuova disciplina dell'impresa sociale (d.lgs. 112/2017) si stabilisce anche per le 5 cooperative sociali e loro consorzi l'obbligo di redazione di bilancio sociale, a partire dal bilancio sociale 2020 in approvazione nel 2021.
- Decreto 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore". Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (GU n.186 del 9-8-2019).

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 22/06/2023.

A.2 LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari soci

Il 28 novembre 2022 Nuvola Lavoro ha compiuto 20 anni di attività.

Sono sicuramente tempi difficili per tutti e anche la nostra cooperativa non ne è risparmiata.

Il CDA uscente si è sempre impegnato con costanza e responsabilità nel mantenere e sviluppare l'assetto economico e finanziario della cooperativa non trascurando mai i valori e le finalità di integrazione e conciliazione sociale. In alcuni momenti ha infatti prevalso la tutela delle persone che compongono questa compagine sostenendo anche economicamente alcune progettualità non redditive.

Dopo i difficili 2 anni trascorsi, il 2022 è stato anch'esso fortemente condizionato dall'operazione di chiusura del settore recapiti che ha comportato costi per liquidazione personale, spese legali e amministrative e una conseguente riorganizzazione interna ai servizi per la ricollocazione del personale rimasto.

Non tutte le commesse con gli Enti Pubblici sono proseguite normalmente: non abbiamo potuto partecipare direttamente ma in subappalto e per quota minima agli appalti relativi alla manutenzione del verde di Soncino ed Orzinuovi per l'applicazione del principio di rotazione previsto dal nuovo Codice degli appalti.

Sono invece proseguiti normalmente in tutti i settori i contratti sia con gli enti pubblici che con le aziende private. Il settore pulizie rimane trainante e genera il maggior risultato operativo.

Il settore dell'Agricoltura Sociale continua incrementare risultati economici anche se si segnala che nonostante la maggiore raccolta dei prodotti Kiwi per circa 475 quintali (380 qt. nel 2021 con ricavi per 61.000 €) abbiamo avuto un ricavo pari a 63.000 € a causa delle modificate condizioni contrattuali di valutazione del prodotto.

Rimangono comunque buone prospettive di sviluppo.

Prosegue la collaborazione con la BCC di Borgo San Giacomo riferita al progetto sperimentale di gestione di 2 vigneti limitrofi a Cascina Bina.

Il Consiglio di Amministrazione nell'anno 2022 si è impegnato a;

- 1- Proseguire e riprogrammare quando necessario la gestione economica e finanziaria.
- 2- mantenere e rinnovare le commesse
- 3 dare stabilità e continuità ai lavoratori e tutela ai dipendenti impiegati nel settore recapiti a seguito di chiusura del settore.
- 4- individuare nuove strategie di sviluppo sia nell'ambito pubblico che privato

NUVOLA LAVORO è una società di cooperativa sociale - onlus - di 35 dipendenti che, nel 2022, ha compiuto 20 anni. Il 38% dei nostri lavoratori è in possesso di un certificato che attesta una particolare fragilità: tutti lavoriamo, ogni giorno, al meglio delle nostre possibilità, per ideare ed erogare servizi operativi, di accompagnamento progettuale - volti a migliorare la qualità dell'ambiente nel quale viviamo.

L'operatività del nostro "essere cantiere" ci ha permesso - e ci permette tutt'oggi - di accumulare esperienza, conoscenza e competenza, trasformandoci da puri erogatori di servizi a risolutori di problemi, in grado di rispondere a richieste esterne variegata, ampie e portate da interlocutori differenti - imprese, pubbliche amministrazioni, associazioni, privati cittadini, scuole. Approccio con servizi operativi sono, oggi, componenti fondamentali del nostro essere e del nostro agire, che si completano vicendevolmente, si arricchiscono reciprocamente. Le proposte progettuali che proponiamo discendono, infatti, dalla lunga esperienza e al contempo, vanno ben oltre al puro servizio, inserendolo in un quadro più ampio, valorizzandolo per gli impatti positivi che genera.

Con orgoglio, quindi, ci riconosciamo e ci viene riconosciuta la capacità di aver saputo trasformare un “fare” ed un “saper fare” in un vero e proprio “modello di intervento NUVOLA LAVORO”, assolutamente personalizzabile in base alle differenti esigenze di chi si rivolge a noi. Un modello semplice, lineare, che trasforma il bisogno/problema altrui in una vera e propria leva per implementare azioni in grado di ridurre impatto ambientale, generare inclusione e coinvolgimento e sostenersi economicamente.

Infine ci dedichiamo e ci collochiamo in un territorio con epicentro Orzinuovi con la finalità di inserimento lavorativo, di questo territorio. Un modello in grado, cioè, di promuovere e generare - concretamente - sostenibilità integrata.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale, la Cooperativa Sociale NUVOLA LAVORO ha deciso di evidenziare le valenze di comunicazione ed informativa.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2021 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Informare il territorio
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione

Dal documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspiciando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, auguriamo una buona lettura.

Il Consiglio di Amministrazione

Marcarini Patrizia – Presidente
Bertocchi Luca – Vice presidente
Magri Bortolo – Consigliere Amministratore

Redatto dal Consiglio di amministrazione il 31 maggio 2023

A.3 METODOLOGIA

Questo documento costituisce per la nostra Cooperativa un ulteriore strumento di comunicazione indirizzato ai nostri stakeholder per illustrare quali sono stati i risultati raggiunti nel corso dell'anno 2022 e quali saranno gli obiettivi attesi per il futuro prossimo o venturo. La tendenza, dettata dalla nostra storia e dalla nostra identità sociale, è quella di un marcato tentativo di coinvolgimento dei soci lavoratori, degli enti pubblici, degli attori privati e degli operatori della rete sociale del territorio nella costituzione di un'offerta sociale a 360°, utile a gestire nel migliore dei modi le problematiche sociali emergenti e la restituzione, tramite il Bilancio Sociale, dei risultati ottenuti è, non solo auspicabile, ma doverosa.

L'analisi è stata effettuata tramite:

- il reperimento di dati sia economici che numerici presso gli uffici amministrativi della cooperativa;
- analisi del personale ed inserimenti lavorativi effettuati nell'anno, attuata dal responsabile del personale;
- colloqui di valutazione della qualità degli inserimenti stessi raccolti nel corso dell'anno dagli operatori;
- analisi dell'attività di governance posta in essere dal C.d.A. tramite lettura dei verbali di consiglio.

Il risultato della raccolta e dell'elaborazione dei dati fornirà una base non solo per la redazione del Bilancio Sociale, ma anche uno strumento su cui effettuare analisi critiche della nostra attività e proiezioni per gli anni futuri.

Il Consiglio di Amministrazione ritiene importante l'impegno verso una rendicontazione sociale sempre più precisa, efficace ed “immediata” che consenta sia a chi è “esterno” all'organizzazione, sia ai soci, ai dipendenti, ai collaboratori, di saper “leggere” con maggior precisione la nostra Cooperativa.

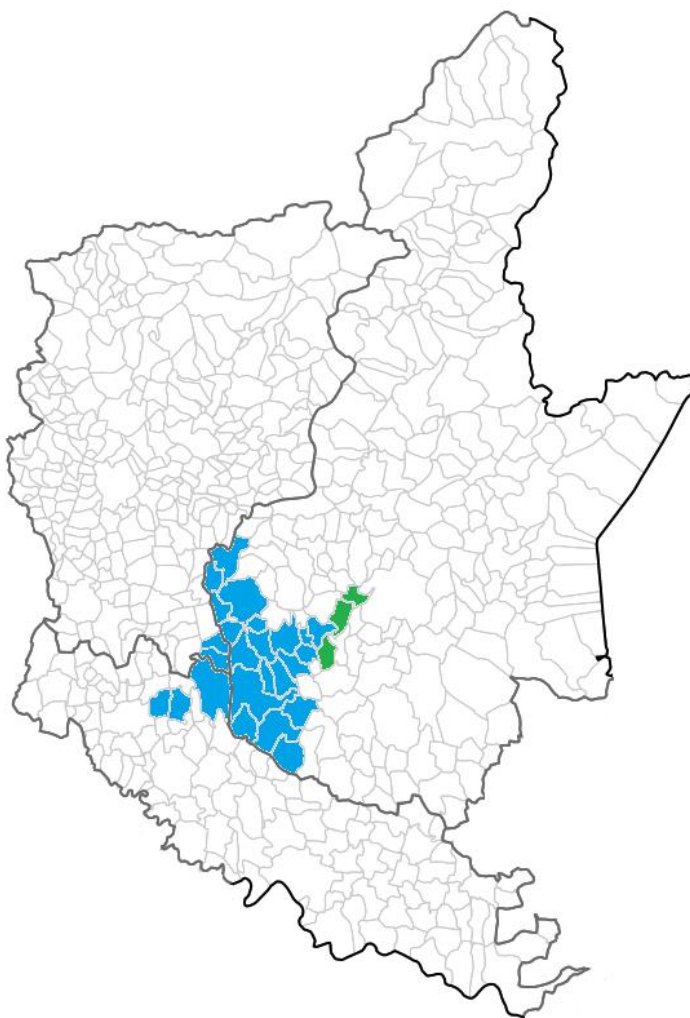
A fini di comunicazione e a fini commerciali il documento redatto trova poi una riformulazione sintetica e maggiormente d'impatto nell'ambito della Comunicazione Economica e Sociale, presentata nell'ambito dell'Assemblea Soci e diffusa presso i committenti e i contesti territoriali in cui la Cooperativa si trova a operare.

B. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

B.1 IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE: presentiamo la carta di identità di Nuvola Lavoro al 31/12/2022

Denominazione dell'Ente	NUVOLA LAVORO		
Forma giuridica	Società cooperative sociale a r.l. – Impresa Sociale - Onlus		
Tipologia	Cooperative sociale Tipo B e produzione lavoro		
Indirizzo sede legale	Via Convento Aguzzano, 13/L - ORZINUOVI (BS), cap. 25034		
Sede Amministrativa	P.zza Garibaldi, 13 - 25034 ORZINUOVI (BS)		
Codice Fiscale e Partita Iva	02354810984		
Area territoriale di operatività	Bassa bresciana dell'Ovest - nord Cremonese – Bassa Bergamasca Est		
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo recente	Adeguamento al decreto legislativo n. 117 del 03/07/2017 della ragione sociale diritto la natura giuridica come IMPRESA SOCIALE - L'assemblea straordinaria del 12/12/19 ha adeguato lo Statuto alle disposizioni legislative in attuazione della riforma del III settore.		
Data di costituzione	28 Novembre 2002		
N° iscrizione Albo Naz. società cooperative	A103699		
N° iscrizione Albo Reg. cooperative sociali	Albo Regione Lombardia; Sezione "B" foglio 225 n° 449 con decreto n. 7716 del 13/05/2003		
Tel.	030/5232231		
e-mail:	nuvola.lavoro@lanuvola.net nuvolalavoro@pec.confcooperative.it segreteria@lanuvola.net		
Sito internet	www.nuvolalavoro.it		
Qualifica impresa sociale (ai sensi del D.L. 117 del 3/7/17 "Codice del T.S.")	dal 2017		
Codici ATECO:	81.21.00 (pulizia generale); 81.03.00 (cura e manutenzione del paesaggio); 43.99.09 (piccole opere edili civili) 43.34.00 (tinteggiature); 56.29.10 (gestione mense); 01.25.00 (agricoltura sociale) 01.61.00 (attività di supporto alla produzione vegetale) 63.11.19 (altre elaborazioni elettriche di dati) 96.09.09 (pulizia e lavaggio di aree pubbliche)		
Appartenenza a reti associative	Confcooperative Anno 2002		
Altre partecipazioni e quote	Consorzio Solco Brescia	Anno - Dicembre 2002	€ 7.500,00
	Confcooperfidi	Anno - Giugno 2009	€ 250,00
Iscrizione Albo Prefettizio	Prefettura di Brescia Categoria "Sociale" - Sezione VIII al n. 258 Categoria "Produzione Lavoro" – Sezione II al n. 672		
Iscrizione CCIAA	Camera di commercio di Brescia Registro REA n. 442742		
Albo Nazionale Gestori Ambientali	n° MI40493 - Categoria 2 bis		
Requisiti tecnici professionali:	Impresa di pulizia lettera "B" (requisiti accertati)		
Iscrizione al RUNTS	Repertorio n. 10632		

In **azzurro** gestiamo servizi continuativi, mentre in **verde** servizi saltuari



Il territorio in cui opera la cooperativa

Il Territorio di riferimento in cui la Cooperativa opera ed interagisce con relazioni sociali, economiche, professionali e di aggregazione umana è il basso ovest Bresciano, il nord Cremonese ed il basso est della Bergamasca.

Attraverso l'offerta sul mercato dei propri servizi (costituiti in gran parte da prestazioni ad elevato contenuto di manodopera, parte della quale è fornita da soggetti in condizioni di svantaggio sociale) la Cooperativa si pone, a livello locale, a sostegno dell'occupazione e del reddito.

Il perdurare dell'attuale generalizzata crisi economica conseguenza della pandemia continua ad avere importanti ricadute sul tessuto economico anche nella provincia di Brescia. L'indice di disoccupazione nella nostra provincia è decisamente cresciuto negli ultimi due anni, così come elevato è stato il ricorso alla cassa integrazione. In questo contesto la Cooperativa è stata in grado di non subire sostanziali ripercussioni, continuando a perseguire una politica di differenziazione dei servizi offerti.

LA TERRITORIALITA'

Sin dal 2002, l'anno della fondazione della Cooperativa, Nuvola Lavoro opera a favore di Enti Pubblici e Privati nel territorio di Brescia e alcuni Comuni delle province di Bergamo e Cremona.

Nuvola Lavoro, nel 2022, si è vista costretta a rinunciare alla partecipazione a gare relative a servizi che la stessa gestiva da lungo tempo, proprio per l'insostenibilità economica delle stesse ed in alcuni casi perché non in linea con i principi della Cooperazione Sociale.

La Cooperativa, nel perseguire la propria mission, si ispira ai seguenti **valori, propri della cooperazione sociale**:



Convinti della bontà dei nostri valori di riferimento operiamo per:

1. lo sviluppo di una rete integrata dei servizi e delle risorse che possa gestire la complessità del sociale non snaturandone le finalità ma aumentando le opportunità di sviluppo e integrazione;
2. il radicamento nel territorio quale presupposto per lo sviluppo della qualità nell'offerta dei servizi; sviluppare ulteriori strumenti organizzativi e imprenditoriali, che avvicinino anche modelli gestionali distanti;
3. l'offerta di opportunità occupazionali qualificate e di un ambiente di lavoro che favorisca la formazione e la crescita professionale, con una attenzione particolare all'inserimento di persone svantaggiate ed alla qualificazione delle competenze operative,
4. la valorizzazione delle risorse umane, coinvolgendo attivamente gli operatori nella progettazione, nel monitoraggio e nella verifica dei servizi e per la tipologia di utenza;

L'OBIETTIVO DELLA COOPERATIVA NUVOLA LAVORO È DI TIPO MUTUALISTICO, SENZA FINI DI LUCRO: L'INTENTO COMUNE DA PARTE DEI SUOI SOCI È DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COLLETTIVITÀ.

Lo scopo mutualistico è la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Scopo mutualistico - oggetto

Art.3 dello Statuto

La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi e delle attività ai sensi dell'articolo 1, lettera b, della Legge 381/91, nonché le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale ai sensi del D.lgs. 3 luglio 2017, n.112.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.....

LA MISSION DELLA COOPERATIVA NUVOLA LAVORO

La nostra Cooperativa, come stabilito dalla legge 381/91, si propone la seguente mission *“lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.”*

- promuovere il potenziale sociale delle persone anche attraverso l'integrazione e l'inclusione sociale.
- promuovere il principio della sussidiarietà favorendo l'auto-organizzazione dei cittadini.
- promuovere la trasparenza gestionale e favorire la partecipazione democratica dei soci all'impresa.
- promuovere il principio di territorialità: la Cooperativa come “elemento vivo della comunità locale”, attraverso relazioni fiduciarie col territorio per favorire il coinvolgimento dei cittadini nei processi di cambiamento sociale e culturale.
- promuovere l'assunzione di responsabilità da parte degli operatori (soci e non soci) nella consapevolezza dei propri compiti lavorativi e nella condivisione con le istituzioni e il territorio dei doveri sociali e politici.

Le attività che la Cooperativa esercita corrispondono effettivamente al perimetro delle attività statutarie dell'art. 4:

- Pulizie di ambienti civili, commerciali ed impianti sportivi
- Pulizie di uffici e stabili comunali
- Manutenzioni del patrimonio pubblico
- Manutenzione del verde pubblico e privato
- Opere di tinteggiatura ambienti interni
- Allestimento di infrastrutture per spettacoli / mostre
- Gestione mensa / Somministrazione pasti
- Agricoltura Sociale
- Elaborazioni elettroniche di dati

La Cooperativa non svolge altre attività in maniera secondaria o strumentale.

ART. 4 dello Statuto

La Cooperativa intende far partecipare tutti i soci ai benefici della mutualità applicandone i metodi ed ispirandosi, nella sua attività, ai principi della libera e spontanea cooperazione alla cui diffusione ed affermazione è impegnata attraverso lo svolgimento di attività diverse - agricole industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, in misura non inferiore al 30% dei lavoratori impiegati in attività produttive, così come indicato nella L.381/91. I lavoratori svantaggiati, compatibilmente con il loro stato soggettivo, devono essere soci della Cooperativa ai sensi dell'art.4 della L.381/91. In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività suddivise per macroaree.

Area ecologia e ambiente:

Servizi inerenti alla gestione dei rifiuti e delle materie prime secondarie.

Gestione di nettezza urbana, intesa come spazzamento raccolta differenziata, sgombero, trasporto e smaltimento dei rifiuti solidi urbani delle aree pubbliche e private, ivi comprese le spiagge e la rete stradale, e dei fabbricati a qualunque uso adibiti.

Gestione di piattaforme ecologiche, di centri di selezione, dei centri di compostaggio e delle discariche, nei modi e secondo le procedure previste dalle disposizioni legislative attuali e future in materia.

Commercio e intermediazione per lo smaltimento e recupero di rifiuti solidi urbani e speciali quali carta, metalli, plastiche, organico, tessile, legno vetro, ecc.

Servizi di raccolta, trasporto, cernita e smaltimento di rifiuti speciali, tossico - nocivi e pericolosi. Attività di bonifica del territorio, di consolidamenti, di forestazioni e riforestazioni. Autotrasporto di carico e scarico di liquami o liquidi di spurgo.

Area verde e florovivaismo:

Attività di cura e manutenzione del paesaggio.

Progettazione e manutenzione del verde pubblico e/o privato compreso potatura, impianti di irrigazione. Manutenzione e gestione di vivai forestali e vivai di alberi.

Commercio all'ingrosso e al dettaglio di piante, fiori, sementi, articoli mobili ed attrezzi da giardino, manuali in materia di giardinaggio.

Organizzazione di corsi e seminari per la formazione professionale.

Area Manutenzioni:

Servizi di manutenzione "global service" per enti pubblici e privati.

Progettazione e realizzazione di attività di manutenzioni varie di opere, a titolo indicativo e non esaustivo: impianti elettrici, idraulici, attività muratura e carpenteria, falegnameria traslochi, sgomberi, tinteggiatura di locali civili e industriali, segnaletica stradale, affissioni.

Sgombero neve, manutenzione strade e servizi accessori.

Area informatica:

Progettazione, sviluppo, realizzazione, installazione, manutenzione e gestione di reti e di servizi di comunicazione informatica e di infrastrutture tecnologiche a favore di terzi.

Realizzazione di centri elaborazione e raccolta dati, di documentazione e informazione, anche attraverso l'accesso a banche dati costituite o da costituirsi, al servizio di realtà operanti negli stessi settori.

Produzione e pubblicazione di studi e ricerche commissionate da enti privati e/o pubblici o realizzate in proprio inerenti le attività svolte.

Area manifatturiera:

Produzione lavorazione commercializzazione di manufatti in genere. Gestione di aziende in proprietà o in affitto.

Attività di conservazione o trasformazione di prodotti. Attività di lavorazione a favore di terzi con propri mezzi.

Attività finalizzata alla commercializzazione dei propri prodotti.

Area pulizia:

Servizi di pulizia civile e industriale.

Servizio di pulizia ambienti a enti pubblici o privati.

Lavori di pulizia, sanificazione, disinfezione, derattizzazione e disinfestazione e attività ad essi accessorie da eseguire presso enti pubblici e privati, sia mediante contratti di appalto che in altra forma.

Commercio sia al dettaglio che all'ingrosso di qualsiasi prodotto e materiale per la pulizia. Servizi di lavanderia e stireria industriale.

Esercizi aperti al pubblico di lavasecco e stireria compreso di noleggio, lavaggio, stiro e confezionamento di biancheria e prodotti tessili in genere.

Area ristorazione:

Gestione centri di cottura, ristoranti, mense, tavole calde, spacci aziendali per enti pubblici e privati per la preparazione e distribuzione di pasti, anche preconfezionati.

Commercio e distribuzione di generi alimentari, di bevande anche alcoliche, e di altri materiali prodotti ed attrezzature connessi all'esercizio delle attività predette e ciò sia in proprio che per conto terzi.

Attività accessorie nelle prestazioni di servizi di ristorazione e simili, a titolo esemplificativo e non esaustivo: scodellamento, porzionatura pasti, servizio catering.

Servizi conto terzi:

Gestione impianti sportivi compreso pulizia custodia e gestione attività. Gestione centralini e portinerie.

Servizio di accompagnamento e/o trasporto scolastico.

Gestione servizi cimiteriali in genere ed in particolare servizi di custodia e attività di manutenzione; operazioni di inumazione, tumulazione, esumazione, estumulazione.

Trasporto di merci in conto proprio e per conto terzi ed esercizio delle attività connesse ed accessorie; (a titolo esemplificativo e non esaustivo attività di corriere, facchinaggio, consegne a domicilio ...);

Lettura, telelettura dei misuratori di ogni ordine e grado Manutenzioni a qualsivoglia titolo ai misuratori di ogni ordine e grado.

Servizi di Bollettazione/Fatturazione di ogni ordine e grado.

Servizi postali, logistici, di trasporto di ogni ordine e grado e con qualsivoglia vettore, anche mediante licenze, autorizzazioni, accreditamenti di ogni ordine e grado con autorità nazionali e internazionali.

Area agricoltura sociale:

La conduzione di terreni agricoli, acquisiti per affitto, acquisto, donazione, comodato ecc. mediante coltivazioni ortofrutticole e florovivaistiche adottando tecniche colturali in grado di aumentare la fertilità e la vitalità del terreno, con il metodo dell'agricoltura biologica / biodinamica.

L'allevamento di ogni tipo di animale in particolare bovino e suino.

La commercializzazione, anche previa trasformazione e confezione dei prodotti ottenuti dalle colture e dalle attività sopra indicate, ivi compreso

i prodotti ottenuti in conferimento da altre cooperative o da singoli produttori, mediante vendita sia all'ingrosso che al dettaglio.

In riferimento all'attività di agricoltura sociale di cui ai punti precedenti, la cooperativa potrà svolgere in modo organizzato, e senza fini di lucro attività per promuovere e diffondere l'agricoltura biologica/biodinamica e comunque un'agricoltura ecosostenibile organizzando, corsi di formazione, stage in azienda, visite, incontri, in collaborazione con Enti pubblici e privati.

La Cooperativa potrà richiedere ed utilizzare le provvidenze disposte dalla U.E., da Enti, dallo Stato, dalla Regione e da Enti locali, nonché i finanziamenti ed i contributi disposti da organismi pubblici e privati.

La cooperativa potrà svolgere in modo organizzato, e senza fini di lucro, qualsiasi attività inerente alla educazione, qualificazione morale, culturale, professionale e materiale, nonché all'inserimento sociale di chiunque si trovi in uno stato di bisogno.

La cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, enti associativi senza scopo di lucro (in particolare, tra gli altri, organizzazioni di volontariato, cooperative sociali, loro consorzi e A.T.I./A.T.S., reti di impresa) nei modi e secondo le procedure previste nelle disposizioni legislative attuali e future in materia.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La Società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative e potrà altresì emettere strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa. Il Consiglio di Amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni indicate dall'art. 2529 del codice civile nei limiti e secondo le modalità ivi previste.



B.5 ATTIVITA' STATUTARIE INDIVIDUATE

La cooperativa effettua le proprie attività statutarie come da art 5 D.Lgs. 117/2017 e precisamente come all'art. 1, servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106.

Le attività statutarie finalizzate al perseguimento della mission della cooperativa, come previste dall'art. 4 dello statuto precedentemente descritto e realmente in esecuzione sono le seguenti;

Area ecologia e ambiente: NO

Area verde e florovivaismo: SI

Area Manutenzioni: SI

Area informatica: SI

Area manifatturiera: SI

Area pulizia: SI

Area ristorazione: SI

Servizi conto terzi: SI

Area agricoltura sociale: SI

B.6 COLLEGAMENTO / COLLABORAZIONI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

Questi sono altri enti del Terzo settore con cui collaboriamo sia per attività che per obiettivi.



B.7 CONTESTO DI RIFERIMENTO

La Cooperativa Sociale Nuvola Lavoro nasce nel 2002 e si sviluppa nel territorio della Bassa Bresciana: l'esperienza nel settore delle politiche al lavoro per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate è maturata in questo territorio dove la nostra Impresa Sociale si radica sempre più ed è presente con attività lavorative articolate e specifiche.

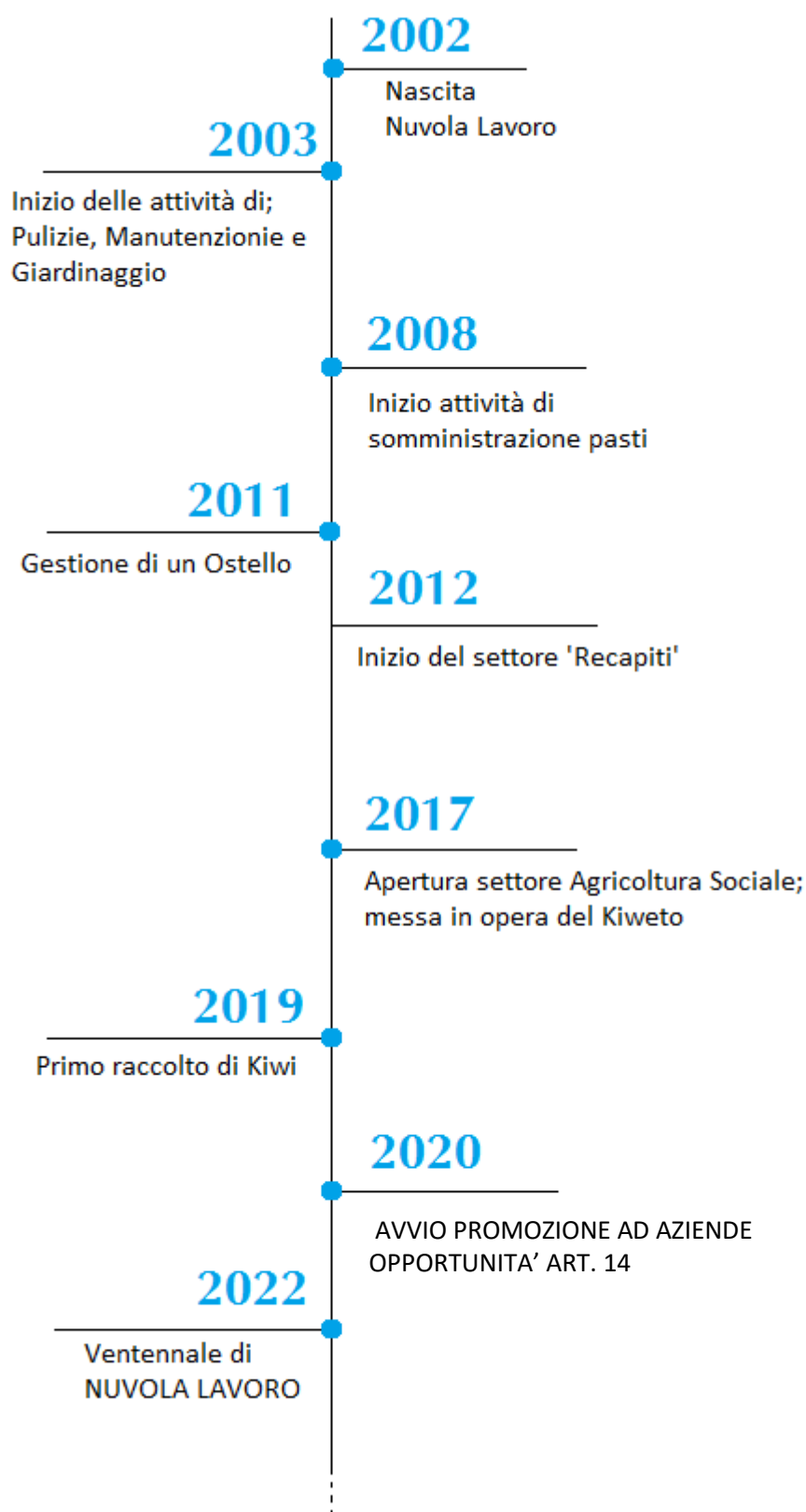
Si evidenzia che l'ambito territoriale di riferimento, Distretto n. 8 di Orzinuovi, ha un'estensione pari a 107,95 Km² e comprende 15 Comuni della Provincia di Brescia. Questi Enti sono, Barbariga, Borgo San Giacomo, Brandico, Lograto, Maclodio, Mairano, Longhena, Orzinuovi, Orzivecchi, San Paolo, Corzano, Pompiano, Dello, Quinzano d'Oglio e Villachiara. Dal 2005 hanno costituito la "Comunità della Bassa Bresciana – Fondazione di Partecipazione".

In questo contesto territoriale sono presenti un totale di 56.254 abitanti (dati ISTAT 2021).

Nel 2022 la cooperativa ha sviluppato le sue attività anche nel confinante territorio cremonese con commesse con enti pubblici e con privati nel settore manutenzioni, nel settore verde e nel settore Pulizie.

NUVOLA LAVORO nasce ad Orzinuovi (BS) il 28/11/2002 come cooperativa sociale di tipo "B" ed ha come scopo l'inserimento lavorativo, per promuovere la dignità della persona umana in condizioni di disagio, attraverso attività lavorative inclusive.





C. STRUTTURA GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

C.1 COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

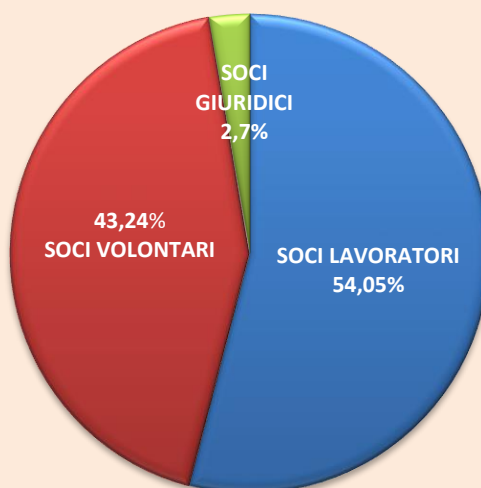
Capitale sociale e categoria dei soci al 31/12/2022

Categoria dei Soci	N° soci maschi	N° soci femmine	Capitale sottoscritto
Soci Lavoratori	7	13	34.950,00 €
Soci Volontari	11	5	9.300,00 €
Soci Giuridici	1		2.500,00 €
Totale	37		46.750,00 €

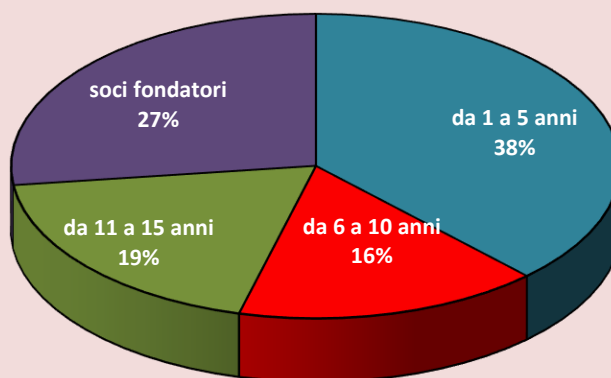
Soci ammessi ed esclusi nell'anno 2022

Anno	Soci ad Inizio Anno	Soci ammessi nell'anno	Soci dimessi nell'anno	Soci a Fine anno	Differenza +/-
2020	32	3	0	35	+3
2021	35	2	0	37	+2
2022	37	6	6	37	=

SOCI PER CATEGORIA - ANNO 2022



Anzianità dei Soci





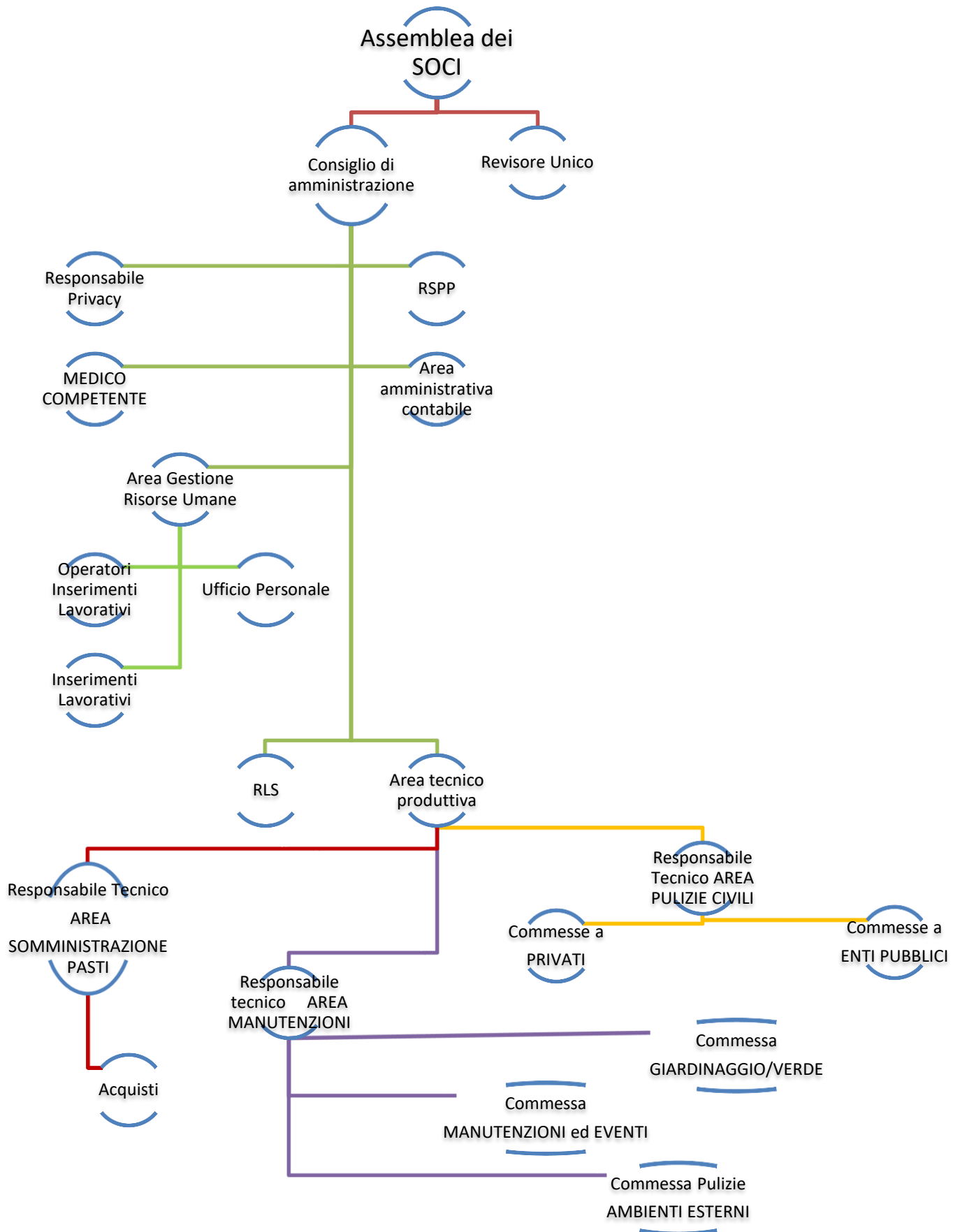
Nel corso dell'anno abbiamo effettuato un'unica assemblea dei soci, in data 16/06/2022, presso la Cascina Bina di Borgo San Giacomo, a cui hanno partecipato il 63,64% dei soci.

Assemblee annue svolte nel 2022

Assemblea Soci del	Soci Iscritti	Soci presenti	Soci presenti fisicamente	Soci presenti per delega	%
16/06/2022	33	21	19	2	63,64
07/12/2022	Cena Sociale dei 20 anni della cooperativa con soci, volontari e dipendenti				

All'ordine del giorno dell'Assemblea del 16/06/2022 sono stati trattati i seguenti punti:

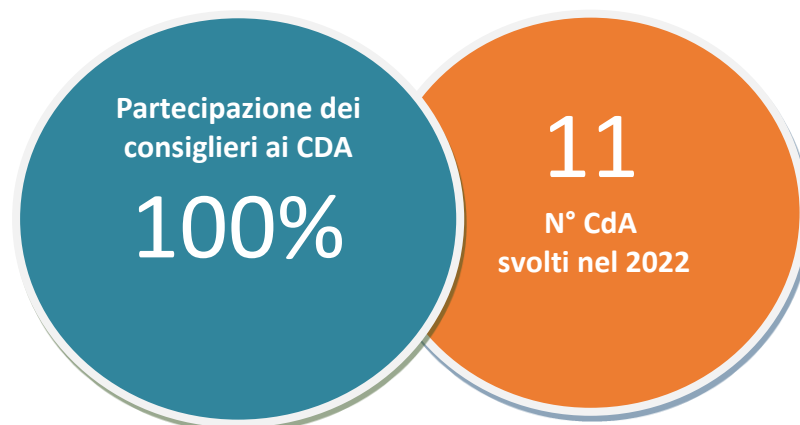
- 1) Presentazione del bilancio di esercizio anno 2021 e delibere conseguenti;
- 2) Presentazione bilancio sociale anno 2021 e delibere conseguenti;
- 3) Varie ed eventuali.



C.2 LA STRUTTURA DEL GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione

Consiglio di amministrazione	Cariche Istituzionali	Nominati all'assemblea del	Fine periodo carica sociale	Socio dal
Marcarini Patrizia	Presidente e Legale Rappresentante	22/07/2020	Assemblea al bilancio 2022	28/11/2002
Bertocchi Luca	Vice presidente	22/07/2020	Assemblea al bilancio 2022	28/11/2002
Magri Bortolo	Consigliere ed Amministr. Delegato	22/07/2020	Assemblea al bilancio 2022	28/02/2002



La Cooperativa ha come Revisore Unico il Dott. Beltrami Roberto, iscritto al Registro dei Revisori contabili al numero 4666.

Previsioni statutarie relative all'amministrazione e al controllo dell'ente

La Cooperativa è soggetta a revisione annuale ai sensi del Decreto Legislativo del 2 agosto 2002 n. 220 da parte della centrale di categoria "Confcooperative" Unione di Brescia. L'ultima verifica di Revisione Annuale è stata svolta il 16/12/2022 dal Revisore Monchieri Gianangelo. Il verbale della revisione è esposto in bacheca negli uffici amministrativi della Cooperativa e visionabile da tutti i soci e dipendenti.

Modalità seguite per la nomina degli amministratori

La nomina degli amministratori spetta all'assemblea dei soci alla scadenza del mandato (ogni 3 anni d'esercizio) ed in caso di sostituzione di consiglieri dimissionari. Gli amministratori sono rieleggibili (art. 31 dello Statuto).

Particolari deleghe conferite agli amministratori

nel corso dell'anno 2020 è stata confermata la delega di Amministratore Delegato al consigliere Bortolo Magri per il mandato 2020/2022.

C.3 ASPETTI DI PARTECIPAZIONE E DEMOCRATICITA' INTERNA

Forme di coinvolgimento dei lavoratori delle attività

La Cooperativa ha coinvolto i lavoratori e i beneficiari attraverso:

- verifica costante dello sviluppo delle attività;
- incontri con dipendenti per sensibilizzare la loro partecipazione alla compagine sociale;
- incontri con dipendenti per settore;
- al bisogno, incontri della Presidente con il singolo socio.

Mapa dei diversi portatori di interessi con indicazione del tipo di relazione che si lega all'impresa sociale



Stakeholder interni

Base Sociale:

ASSEMBLEA DEI SOCI

Definisce gli obiettivi sociali ed aziendali e riceve informazioni sulla modalità di realizzazione degli stessi.

SOCI LAVORATORI

Sono i membri della società cooperativa che prestano anche un'attività lavorativa presso la società stessa e percepiscono una retribuzione contrattuale per le specifiche mansioni. Compartecipano inoltre alla realizzazione degli obiettivi sociali e di impresa, nello specifico:

1. **concorrono** alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
2. **partecipano** all'elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;

3. **contribuiscono** alla formazione del capitale sociale e partecipa al rischio d'impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;

4. **mettono a disposizione** le proprie capacità professionali anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa.

SOCI VOLONTARI

Sono coloro che prestano gratuitamente la loro opera di volontariato a favore della Cooperativa per contribuire al raggiungimento degli scopi sociali della medesima partecipando quindi alla vita sociale della cooperativa; inoltre contribuiscono alla formazione del capitale sociale.

LAVORATORI DIPENDENTI

operano quotidianamente alla realizzazione dei servizi della cooperativa e percepiscono una retribuzione contrattuale per le specifiche mansioni.

COLLABORATORI

operano occasionalmente nei servizi della cooperativa e percepiscono una retribuzione per le mansioni svolte.

LA NUVOLO S.C.S. ONLUS

La Nuvola è una cooperativa di "tipo A", socia fondatrice di Nuvola Lavoro che svolge servizi alla persona.

FRUITORI

Tutti coloro che attraverso un'attività lavorativa (quali ad esempio inserimenti lavorativi, SAR e tirocini lavorativi, LSU) trovano risposta a bisogni economici, occupazionali, socializzanti e di inclusione sociale ma anche tutti coloro che usufruiscono dei servizi della Cooperativa.

FAMIGLIARI DEI FRUITORI

La rete sociale legata ai fruitori trova una continuità di risposta nella gestione e nel percorso di autonomia ed indipendenza del familiare.

Stakeholder esterni

Rete Territoriale

COMUNITÀ DELLA PIANURA BRESCIANA- FONDAZIONE DI PARTECIPAZIONE

La Fondazione di Partecipazione della Comunità della Pianura Bresciana di Orzinuovi gestisce i servizi sociali dei 15 Comuni del Distretto n. 8. La cooperativa Nuvola Lavoro ha in essere contratti per servizi di pulizie, garantendo collocazione lavorativa per persone svantaggiate.

AMMINISTRAZIONI LOCALI

La Cooperativa opera nel distretto socio-sanitario n° 8 di Orzinuovi ed in un Comune della Provincia di Cremona. Le Amministrazioni Comunali che compongono il distretto sono interlocutori privilegiati per;

- 1) condividere l'analisi del bisogno e l'inserimento lavorativo di persone in particolari condizioni di svantaggio,
- 2) l'attivazione di commesse lavorative nella gestione di contratti di pulizia, manutenzione del verde, manutenzione al patrimonio e somministrazione pasti.

La Cooperativa partecipa con gli Uffici di Piano dei distretti socio-sanitari ai Tavoli delle Disabilità e delle Dipendenze come è definito dalla legge 328/2000. Questa relazione consente un'analisi del contesto più ampia, in relazione alle istanze avanzate dai cittadini, dal territorio e dagli Enti locali.

ASST FRANCIACORTA

Nuvola Lavoro dal 2003 collabora con l'Asst Franciacorta "Dipartimento della salute mentale) di Orzinuovi al fine di favorire percorsi occupazionali rivolti a dei pazienti psichiatrici residenti nel distretto socio sanitario n. 8.

FONDAZIONE SAGITTARIA PER LA SALUTE MENTALE – ONLUS

La Fondazione Sagittaria, opera nel campo della Salute Mentale nel territorio del Distretto Socio Sanitario n. 8, attraverso il Centro Diurno "La Cascina". Nuvola Lavoro offre il servizio della somministrazione dei pasti e delle pulizie, garantendo collocazione lavorativa a persone svantaggiate.

FONDAZIONE FATE BENE FRATELLI

A settembre del 2008 con l'apertura della Comunità Protetta per pazienti psichiatrici "La Celeste" si è attivato il servizio di gestione della mensa interna ed il servizio di pulizia, garantendo collocazione lavorativa a persone svantaggiate.

COMUNITÀ LOCALE

Attraverso l'intervento operativo della cooperativa si risponde ad esigenze lavorative, economiche ed inclusione sociale di persone altrimenti inoccupate in carico totale alla Comunità

ISTITUTO DANDOLO

Proseguono le interlocuzioni con l'istituto finalizzate ad attivare percorsi di alternanza scuola-lavoro rivolti a studenti disabili. Nel 2022 supportato alcune classi che hanno sperimentato interventi di manutenzione vigneti.

RETE DI DAFNE

L'associazione ha la finalità di sostenere ed aiutare donne in situazione di difficoltà a causa di violenze. Nel 2022 Nuvola Lavoro ha contribuito alla realizzazione dell'aiuola nello spazio di Orzinuovi con Panchina Rossa.

Terzo Settore

COOPERATIVA SOCIALE LA NUVOLA

Nuvola Lavoro collabora con la cooperativa sociale La Nuvola in diversi progetti finalizzati alla creazione di sviluppo di attività lavorative per persone in situazioni di svantaggio.

CONFCOOPERATIVE

Nuvola Lavoro aderisce dal 2002 a Confcooperative. L'associazione di categoria ha il compito di promuovere e tutelare il movimento cooperativo, valorizzandone le peculiarità e, su mandato del Ministero, di verificare le revisioni di bilancio annuali.

CONSORZIO SOL.CO. BRESCIA

Nuvola Lavoro è socia del Consorzio e partecipa alle assemblee per la programmazione e definizione delle strategie di sviluppo imprenditoriale. Il Consorzio Sol.Co. Brescia raggruppa ed organizza parte delle cooperative sociali della Provincia fornendo servizi di gestione amministrativa e formativa specifici ed idonei al movimento della cooperazione sociale.

COOPERATIVE SECOOP – ANDROPOLIS – SENTIERI E VERBENA

La cooperativa Nuvola Lavoro fino a settembre 2022 ha collaborato con un gruppo di cooperative per il servizio postale su territori parziali della Provincia di Brescia. L'esperienza di General Contractor si è conclusa.

Rete Economica

BANCHE

Nuvola Lavoro ha relazioni economiche-finanziarie con la Cassa Rurale Artigiana di Borgo San Giacomo. Nel corso dell'esercizio 2021 l'istituto BCC di Borgo San Giacomo ha proposto a Nuvola Lavoro una collaborazione per la gestione del Vigneto in Borgo San Giacomo e che tuttora sta continuando.

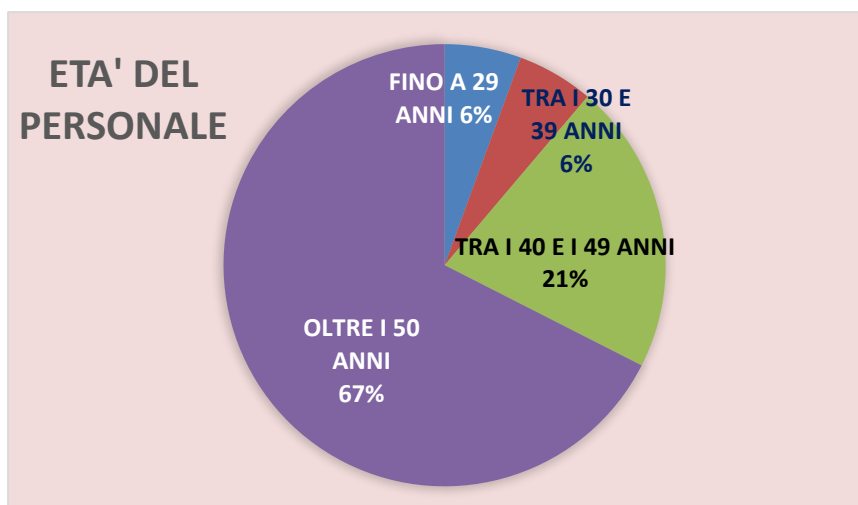
CLIENTI E FORNITORI

Nuvola Lavoro ha in essere rapporti economici con clienti e fornitori in prevalenza del distretto di Orzinuovi.

D. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

D.1 TIPOLOGIA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

In questo capitolo andiamo a rappresentare al meglio le differenti tipologie del personale, la sua consistenza e composizione che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. «distaccati out») con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario, comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti.



Fasce di età	2020	2021	2022
Fino a 29 anni	4	1	2
30/39 anni	3	3	2
40/49 anni	10	11	9
oltre 50 anni	23	22	22
Totali	40	37	35

Composizione della forza lavoro:

L'organico del personale è di 35 unità produttive (20,11 ULA) così composto:

- I lavoratori ordinari soci passano da 16 del 2021 a 20 unità nel 2022 con un incremento di 4;
- I lavoratori ordinari non soci passano dai 21 del 2021 ai 15 del 2022 con un decremento di 6 unità;
- I collaboratori soci sono 2 nel 2021 e nel 2022 sono 0 (zero);
- Stabile numero collaboratori non soci pari a 1;

Suddivisione nei settori aziendali:

- Settore manutenzioni/agricoltura: 7 maschi e 1 femmina per un totale di 8 unità
- Settore pulizie: 3 maschi e 15 femmine per un totale di 18 unità
- Settore mensa: 6 femmine per un totale di 6 unità
- Settore Agricoltura sociale: 1 femmina ed 1 maschio per un totale di 2 unità
- Settore Amministrazione: 1 maschio e 2 femmine per un totale di 3 unità.

Rispetto all'anno precedente, nel corso dell'esercizio 2022 i dipendenti sono diminuiti a 35 unità con un decremento di 2 unità. I tempi indeterminati calano da 32 a 29 e corrispondono al 82,86 % dei lavoratori. La media delle donne occupate è incrementata da 56,53% nel 2021 al 62,91% nel 2022.

Gli inserimenti lavorativi sono diminuiti a 9 unità.

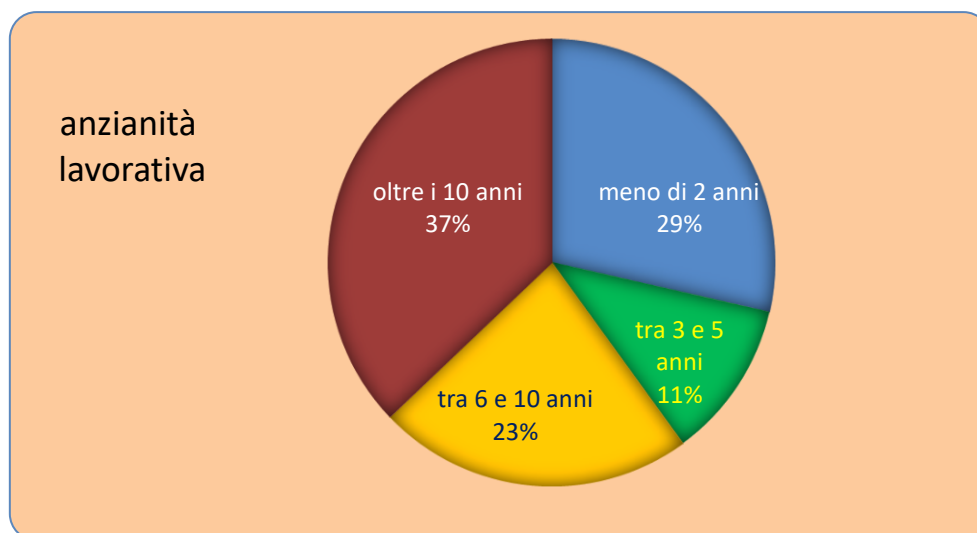
Percentuale inserimenti lavorativi degli ultimi tre anni:

- anno 2020 **43,7 %**
- anno 2021 **40,7 %**
- anno 2022 **38,2 %**

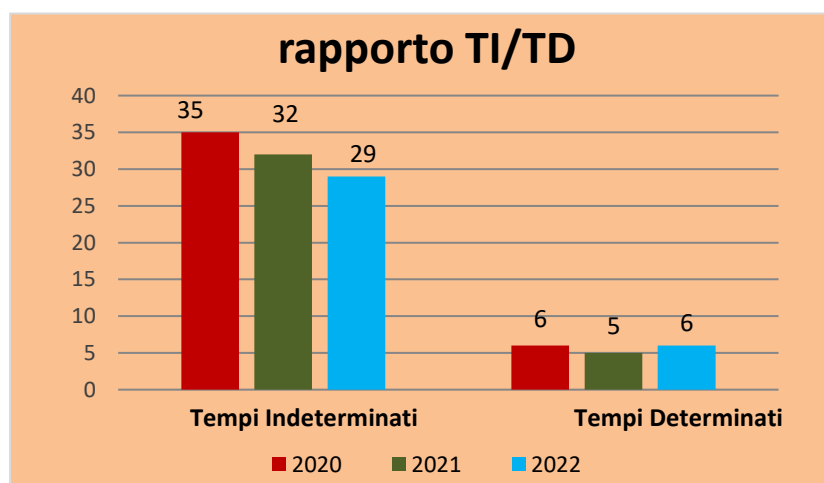
Di seguito riportiamo tabella di residenzialità dei soci lavoratori e dei lavoratori dipendenti



Riportiamo l'anzianità lavorativa del personale dipendente



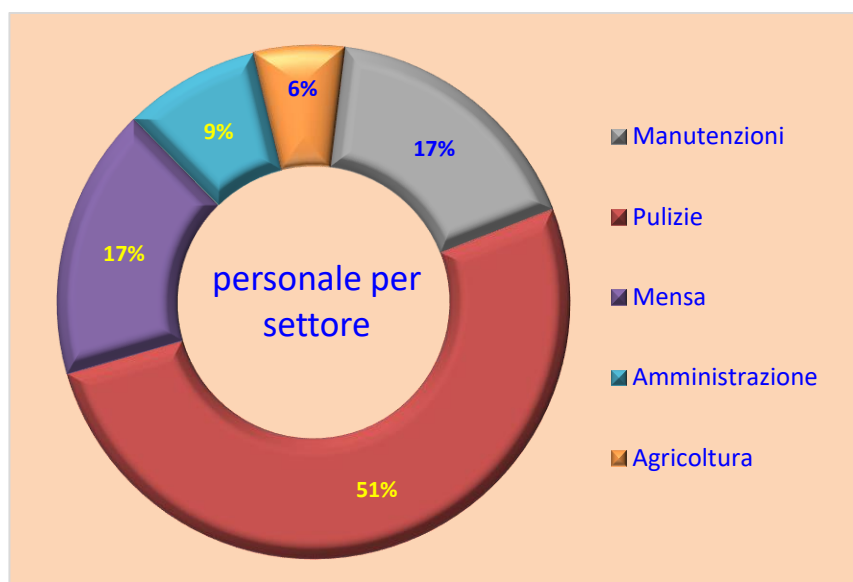
La tabella rappresenta il rapporto fra tempi Indeterminati e Determinati negli ultimi 3 esercizi



**Personale dipendente calcolato in ULA
(unità lavorative annue)**

MEDIA PERSONALE	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
MEDIA ANNUALE DI RIFERIMENTO	23,84	25,66	20,11

% Personale per settore produttivo



D.2 VOLONTARIATO E INSERIMENTI LAVORATIVI

Nel 2022 la cooperativa ha festeggiato i vent'anni di vita, che si è conclusa con una cena sociale a Dicembre 2022 coinvolgendo soci volontari, i soci prestatori, i dipendenti lavoratori ed amici.

Molti soci lavoratori hanno mantenuto l'impegno personale, oltre alla propria attività lavorativa, per garantire lo svolgimento regolare delle attività. A loro va un ringraziamento particolare per esserci stati anche nei momenti più difficili.

L'attività che ha visto la partecipazione attiva della compagine sociale ed occasione di ritrovo è rappresentata dalla raccolta kiwi presso la Cascina Bina, che ha visto, a fine ottobre, la presenza di alcuni volontari a supporto.



L'inserimento lavorativo si realizza con la progettazione di percorsi personalizzati e finalizzati all'acquisizione di capacità ed attitudini lavorative nei confronti di persone svantaggiate, così come definite dalla legge 381/91, dalla legge 68/1999 e successive modifiche. Le persone in possesso di un documento che certifichi il loro stato di svantaggio ai sensi delle leggi vigenti, rilasciato dagli organismi competenti o che siano comunque in carico, per la loro situazione sociale, ad un Ente Pubblico (ASL, Comuni, Servizio Sociale Adulti del Ministero di Grazia e Giustizia, ecc.) hanno in questo modo l'opportunità di inserirsi o reinserirsi nel mondo del lavoro.

- La percentuale media di inserimenti lavorativi nel corso dell'anno è del 38,18 %.
- la media dei dipendenti calcolati con metodo ULA (Unità Lavorativa Annuale) e pari a 20,11.
- La media delle donne lavoratrici è leggermente calata al 62,91 %.
- Nel 2021 sono stati attivati 2 percorsi di Pubblica Utilità.

Percentuale inserimenti lavorativi dal 2020 al 2022

MEDIA PERSONALE	media anno 2020	media anno 2021	media anno 2022
MEDIA ANNUALE DI INSERIMENTI LAVORATIVI	43,73%	40,73%	38,18%
NUMERO ANNUALE TIROCINI	7	3	2

Tipologia Lavorativi con svantaggio certificato e non, al 31/12/2022

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui LSU/ tirocinio/stage
9	Totale persone con svantaggio certificato	9	0
4	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	4	
2	persone con disabilità psichica L 381/91	2	1
3	persone con dipendenze L 381/91	3	
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	2	0
	Altro	0	2
Totale		11	3

La Cooperativa promuove sul proprio territorio l'art. 14. Questo strumento permette alle aziende, attraverso l'affido di commesse lavorative, di ottemperare alla legge sugli inserimenti di persone disabili come da legge 68. Pertanto questa finalità permette alla cooperativa la possibilità di qualificarsi qualitativamente sul territorio competente ottemperando sempre più i suoi fini e scopi sociali

L'Articolo 14 del Decreto Legge 276/03 rappresenta uno strumento utile per le Aziende profit ed è di importanza cruciale per la promozione del ruolo delle cooperative sociali di tipo B, le quali sono finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

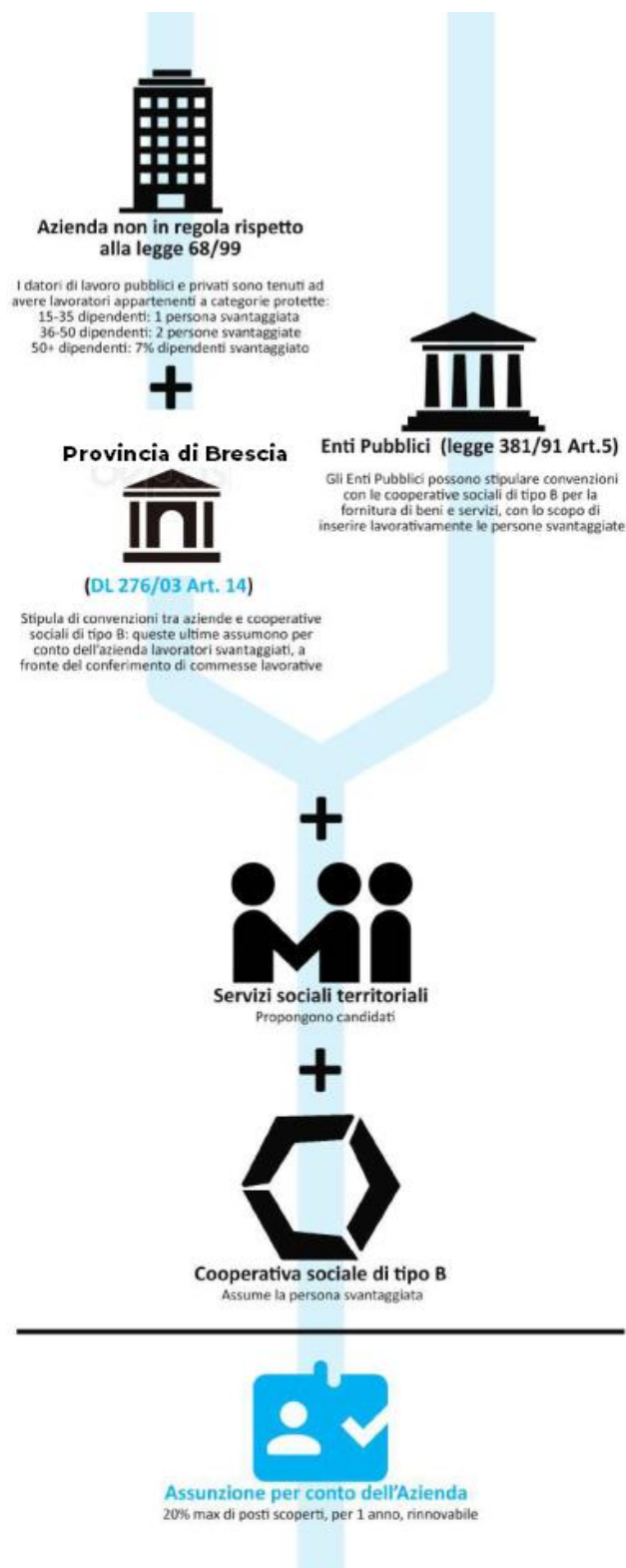
La legge ne prevede l'applicazione a:

- ▶ persone in età lavorativa affette da **menomazioni fisicosensoriali** con invalidità fisica $\geq 74\%$;
- ▶ **non vedenti assoluti** o con residuo visivo $\leq 1/20$ a entrambi gli occhi;
- ▶ disabili **psicointellettivi** portatori d'invalidità $\geq 45\%$.

Consente alle Aziende di

- ▶ **affidare alle Cooperative di tipo B**, che assumono il personale, **una o più commesse** da eseguire presso la sede della Cooperativa o presso l'Azienda;
- ▶ **assolvere l'obbligo imposto dalla legge 68/99**, se l'azienda non fosse in regola, senza assumere nuovo personale;
- ▶ **convenire con la Cooperativa un valore della commessa** che tenga conto oltre alla retribuzione anche dei costi occulti della Cooperativa (spese generali, formazione on the job, assistenza del tutor, ecc.).

Si può concretizzare grazie alla Provincia di Brescia con delle convenzioni ad hoc. Nell'ipotesi di servizio effettuato presso la propria sede, l'Azienda deve tenere conto di una "fragilità" del soggetto; la gestione di quest'ultimo da parte dell'Azienda è limitata alla semplice operatività, tutto il resto spetta alla Cooperativa.



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Resta molto alta l'attenzione verso ogni iniziativa che riguarda sicurezza e salute sul lavoro; non solo l'obbligo dell'osservanza della normativa, che è sempre più complessa, bensì assoluta **convizione che un ambiente sicuro favorisca il benessere complessivo dei lavoratori.**

È prerogativa di Nuvola Lavoro coinvolgere in questioni relative alla sicurezza ed alla salute tutti i dipendenti ed ogni volontario che collabori con la Cooperativa, anche solo saltuariamente, e qualsiasi cliente e/o fornitore che abbia una permanenza stabile all'interno dei luoghi di lavoro.

Il DVR (Documento di Valutazione dei Rischi) manifesta, in modo esplicito, che, in una cooperativa sociale di tipo B, mirata all'inserimento lavorativo, il lavoro delinea lo strumento cardine della propria azione.

Le lavorazioni effettuate da Nuvola Lavoro sono a basso rischio, per via della loro semplicità o degli strumenti e attrezzature utilizzati, ma dal momento che il personale è al centro della mission della Cooperativa, è importante rimuovere ogni possibile rischio, per aumentarne la serenità nell'operare.

dall'anno 2016 è attiva la adesione al sistema cooperativo previdenziale di Cooperazione Salute: prevede un rimborso o un'anticipazione delle spese sanitarie, per i dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato.

I box a sinistra riportano in maniera schematica i principali attori del sistema di controllo relativo alla sicurezza all'interno della Cooperativa.

RSPP

Paolo Troncana

(consulente professionale)

Esegue sopralluoghi previsti dalla legge circa la verifica di conformità dei luoghi di lavoro, aggiorna ogni documento, informa la Direzione su nuovi adempimenti e progressi della normativa.

MEDICO COMPETENTE

Dr. Lorini Roberto.

Effettua visite mediche preventive e periodiche dei lavoratori nei casi previsti dalla normativa vigente, secondo il protocollo a suo tempo stabilito.

RLS

Bertocchi Luca

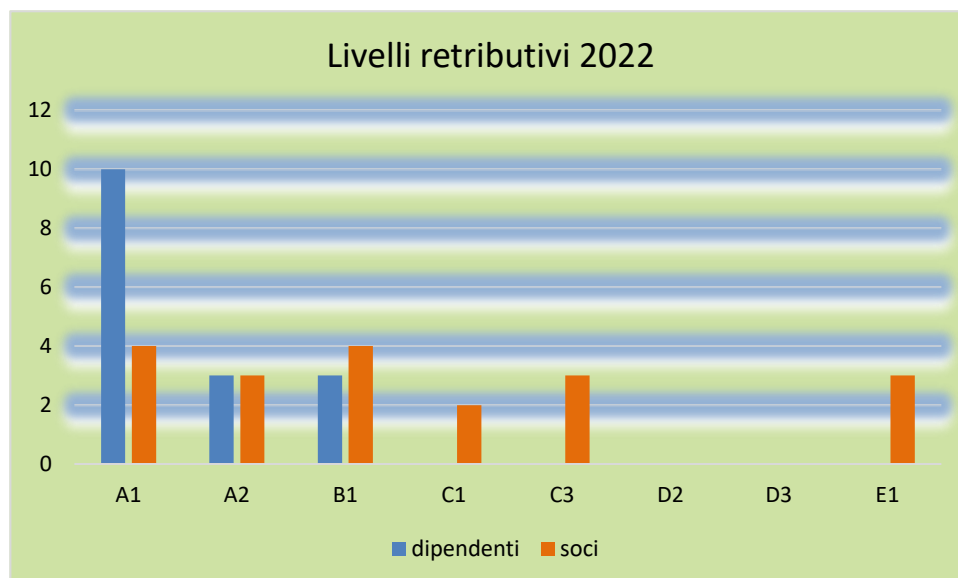
La Cooperativa ha scelto di dotarsi di un RLS (per quanto la normativa non lo renda obbligatorio in virtù delle ULA) per rendere partecipi i lavoratori. Il suo ruolo è quello di ascoltare le segnalazioni da parte di dipendenti e volontari circa la sicurezza, di effettuare i controlli e di vigilare sulla realizzazione degli interventi necessari.

D.4 STRUTTURA DEI COMPENSI

La Cooperativa non riconosce alcun compenso ai soci volontari che operano per conto della stessa. Vengono riconosciuti i soli rimborsi spese se documentati.

La Cooperativa applica il “Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori delle Cooperative Sociali” inquadrando i lavoratori nei livelli per competenza di mansione e pertanto la retribuzione è definita a priori.

Riportiamo nella tabella sottostante i livelli retribuiti ai lavoratori dipendenti ed ai soci lavoratori nell'esercizio 2022.



La Cooperativa non riconosce alcuna indennità di carica ai propri consiglieri di amministrazione e/o delegati.

Riportiamo nella tabella sottostante i livelli minimi contrattuali relativi al CCNL delle Cooperative sociali riferendosi ai rispettivi livelli di mansione e considerando il monte ore settimanale di 38 ore.

	
LIVELLI	Minimi contrattuali lordi
A1 (ex 1° livello)	1.254,62
A2 (ex 2° livello)	1.266,21
B1 (ex 3° livello)	1.325,20
C1 (ex 4° livello)	1.425,21
C2 (ex 4° livello)	1.467,90
C3-D1 (ex 5° livello)	1.511,24
D2 (ex 6° livello)	1.594,15
D3-E1 (ex 7° livello)	1.697,06
E2 (ex 8° livello)	1.831,71
F1 (ex 9° livello)	2.023,07
F2 (ex 10° livello)	2.310,42

E. 1 INFORMAZIONI QUANTITATIVE E QUALITATIVE

L'esercizio al 31/12/2022 chiude con una perdita pari a € 16.344.

1. Anche per l'anno 2022 abbiamo avuto molte malattie di diversa natura dei nostri lavoratori.
2. Il settore Recapiti ha subito un ridimensionamento del fatturato per l'abbandono del progetto di ristrutturazione, verso fine anno, del servizio, causa il ritiro dal progetto di una cooperativa sociale,
3. Mentre come ultima considerazione, il settore agricoltura sociale che ha subito un incremento del raccolto con circa 470 qt.

Nonostante le difficoltà, le disponibilità liquide sono passate dai 76.227 € ai 59.103 € del 2022, le immobilizzazioni materiali passano da 177.879 € ai 158.103 € nel 2022. I crediti esigibili sono decrementati da 378.830 € del 2021 ai 331.019 € del 2022, mentre i debiti esigibili passano da 409.463 € del 2022 ai 306.305 € del 2022. Pertanto si riscontra un leggero miglioramento fra debiti e crediti.

La voce principale dei debiti è il mutuo finanziario acceso presso la Banca di Credito Cooperativo CRA di Borgo S. Giacomo per 150.000,00 € finalizzato agli investimenti produttivi necessari allo sviluppo del progetto di agricoltura sociale. La prima rata del finanziamento è stata versata a gennaio 2021 ed ha un importo mensile di € 1.915,12. Al 31/12/22 il debito è diminuito a 109.261,18 € e le rate mensili sono di importo pari a 2.015,70 €.

Il rialzo è dovuto all'incremento dei tassi bancari e che continuerà a crescere anche nel 2023.

Pertanto nel corso dell'anno 2023 abbiamo l'obiettivo di decrementare questo debito.

Nel corso del 2021 abbiamo acceso un nuovo finanziamento per l'acquisto di un trattorino Carraro, che ci ha permesso di accedere ad un credito di imposta per una quota pari al 50% del suo valore di acquisto. Il finanziamento, pari a 50.000,00 €, al 31/12/22 ammontava a 36.539,24 €.

Nell'anno 2022 i ricavi derivanti dalle attività svolte sono pari a 781.843 € rispetto ai 972.292 € del 2021, con un decremento di 190.449 € (diminuito del 19,58 %).

A fine 2022 le riserve legali ammontano a 31.536 €.

Non tutti gli appalti con gli Enti Pubblici sono proseguiti: alcuni servizi sono stati sospesi; altri ancora sono stati prorogati. Sono invece proseguiti normalmente tutti i contratti con le aziende private.

Nel 2022 si è operato per sviluppare le diverse attività della Cooperativa, nel tentativo di salvaguardare la qualità e il dimensionamento delle attività gestite, considerando questi elementi indispensabili per dare continuità, indipendenza e solidità alla nostra impresa. Purtroppo nel corso dell'anno è confermata la chiusura del settore recapiti causato dal ritiro di cooperative dal progetto di ristrutturazione sulla provincia di Brescia. Nei primi mesi del 2022 è terminato il processo di dimissioni di parte del personale che non ha accettato le proposte di cambio mansioni negli altri settori della cooperativa. I costi di chiusura (costi amministrativi, cedolini licenziamenti, buonuscita, consulenze amministrative e legali ammontano a € 18.000). Due dipendenti hanno invece accettato altre ricollocazioni e a dicembre sono diventati soci della cooperativa.

La Cooperativa si pone come obiettivi nel medio e lungo termine:

- l'incremento del fatturato, tramite un'azione commerciale volta all'aumento delle commesse di lavoro da un lato e all'individuazione e selezione di valorizzazione dell'immagine della Cooperazione sociale.
- il recepimento di nuove risorse umane per l'elaborazione e lo sviluppo di nuovi progetti.
- Valutazione di nuovi investimenti di servizi o produzione.
- Valutare la collaborazione con il mondo profit.



ANALISI DEI FATTORI

FATTORI SOTTO IL CONTROLLO DELLA COOPERATIVA

- Contratti di Convenzione per determinare l'inserimento dei lavoratori svantaggiati del territorio in cui opera la Cooperativa.
- Rapporti strutturati con Enti Locali (Comuni e servizi ASL ed istituzioni del territorio) e con privati, per coordinare e condividere progetti finalizzati all'inserimento lavorativo.
- Collaborazioni di servizi con le cooperative del territorio su progetti complessi.

FATTORI FUORI DAL CONTROLLO DELLA COOPERATIVA

- Andamento dell'economia a livello nazionale e la progressiva erosione delle risorse pubbliche disponibili.
- Aumento della concorrenza con prezzi sempre più al ribasso.
- Nuovo Codice degli Appalti con norme (in continua modificazione che ci crea delle difficoltà) più penalizzanti per le imprese no-profit
- Amministratori pubblici coraggiosi nel determinare le opportunità legislative esistenti.
- Variazione dei tassi di interesse bancari con incremento sui mutui.

E.3 ELEMENTI E FATTORI DI CRITICITA'

Di seguito andiamo a descrivere le criticità che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali che la Cooperativa persegue e le sue prospettive di sviluppo.

Gli attuali strumenti legislativi stanno, al tempo stesso, corrodendo il tessuto della Comunità Locale, determinando le seguenti disfunzioni:

Precarietà lavorativa: spesso queste gare sono a breve periodo (6 mesi – 1 anno) e creano condizioni di precarietà nella continuità lavorativa.

Oltre ciò, il principio della rotazione mette in forte difficoltà la continuità lavorativa delle Cooperative e dei loro lavoratori.

Asocialità: passaggio di personale alla Cooperativa aggiudicatrice dell'appalto, che, pur tutelando il lavoratore lo sradica dal proprio contesto lavorativo.

Concorrenza distorta: questi meccanismi determinano una maggiore difficoltà a creare le condizioni per l'inserimento al lavoro di persone svantaggiate. Il massimo ribasso determina una concorrenzialità/competitività fra le Cooperative che restringe gli spazi di lavoro per queste figure.

RISORSE UMANE E SOCIALI

Negli ultimi 3 anni si sono alternate 3 diverse risorse umane, impiegate nella gestione del personale e del comparto amministrativo e contabile.

Pur mantenendo il regolare svolgimento di tutti gli adempimenti, si rileva un notevole dispendio di energie e un aumento dei costi del lavoro e generali

Si rilevano inoltre progressive:

Difficoltà di individuazione di nuove risorse umane nella circolarità dei servizi.

Difficoltà a individuare e responsabilizzare figure per il coordinamento dei servizi.

Difficile processo di patrimonializzazione interna della Cooperativa.

GESTIONE DEI SERVIZI

Migliorare la propensione in alcuni servizi alla collaborazione reciproca da parte dei lavoratori.

Migliorare Rapporto qualità/servizio/prezzo.

Ancora non sufficiente formazione e necessità di dotazione di nuovi strumenti di lavoro.

I SETTORI PRODUTTIVI

Riassunto delle principali attività che l'ente pone in essere in relazione all'oggetto sociale con specifica descrizione dei principali progetti attuati nel corso dell'anno. Rimane alta l'attenzione costante nell'organizzare le attività e di conciliare i loro tempi lavoro-famiglia.

Segnaliamo una importante incidenza di malattie personale in particolare nei settori pulizie e mensa.

Si rileva nel 2022 e si trascina nel 2023 una generale riduzione di disponibilità da parte dei dipendenti e soci a svolgere attività lavorative oltre i tempi contrattuali. Ciò implica da un lato la difficoltà a rispondere a tutte le nuove richieste e potenziali sviluppi delle commesse, dall'altro si segnala l'aumento delle difficoltà a reperire nuovo personale.

Settore pulizie

E' stata effettuata una ricognizione e selezione di servizi ritenuti non sostenibili né economicamente né di interesse a livello strategico. Tutte le commesse con le amministrazioni pubbliche sono state confermate.

Sono aumentate le richieste da parte di aziende e privati anche per lavori di carattere straordinario.

In questo settore si rileva una notevole incidenza di assenze personale per malattie anche prolungate.

Settore mensa

La cucina, in comodato d'uso, è collocata all'interno della struttura "la celeste" gestita dall'Ente Ospedaliero Fatebenefratelli.

Il servizio è rivolto oltre che agli ospiti interni, ad alcuni servizi di coop. La Nuvola.

Nel 2022 si rileva un ritorno della produzione a regime dopo il periodo covid-19, ma al contempo anche in questo settore sono in aumento i costi, in particolare dovuti a situazioni di malattie del personale prolungate.

Settore recapiti

È definitivamente chiusa l'esperienza in general contractor con il Consorzio Solco. Tutti i dipendenti del settore sono stati dimessi tranne 2 che sono stati inseriti in altri settori. L'operazione di chiusura del servizio ha comportato un costo per pratiche di dimissioni, licenziamenti, consulenze, impegni amministrativi per un importo di € 18.000.

Settore manutenzioni

Non tutti gli appalti con gli Enti Pubblici sono proseguiti normalmente: non abbiamo potuto partecipare agli appalti relativi alla manutenzione del verde di Soncino ed Orzinuovi per l'applicazione del Codice degli appalti il quale ha istituito il principio di rotazione. Questo ha causato la perdita di fatturato ma soprattutto di personale del settore e tale principio mette la cooperativa in situazioni di precaria continuità nella gestione dei servizi e di precarietà del personale dipendente.

Il settore, dato quanto detto sopra, ha rilevato una diminuzione di fatturato.

Si segnala invece un aumento rilevante sia per le manutenzioni in accordo quadro che nell'appalto supporto eventi culturali con il Comune di Orzinuovi.

Sono invece proseguiti normalmente tutti i contratti con le aziende private.

Settore agricoltura sociale

La cooperativa ha iniziato nel 2017 l'investimento in un nuovo settore nell'Agricoltura Sociale.

La stipula di un contratto di Comodato d'uso con il Comune di Borgo San Giacomo (BS) di 19 anni (2017 – 2036) di alcuni terreni con relative pertinenze ha permesso di realizzare il progetto denominato **"Cascina Bina"**.

Tale progetto prevede lo sviluppo di attività agricole e il recupero di parte delle pertinenze finalizzate a offrire nuove opportunità di inserimento lavorativo e sociale di persone in situazione di svantaggio.

Il primo investimento ha visto la realizzazione di un impianto frutticolo attraverso la sottoscrizione di un contratto di coltivazione con il Consorzio "Jingold s.r.l. consortile" di Cesena. Il "Frutteto S.p.A. consortile" è il fornitore di una particolarità di Kiwi giallo "Jintao" e garantisce con esperti Agronomi il supporto e le consulenze necessarie per la corretta gestione e manutenzione dell'impianto. Rileviamo una annata non particolarmente positiva per la produzione di kiwi, l'impianto ha generato un ricavo di € 60.785 €.

L'avvio di questo nuovo settore ha creato nuove opportunità sia dal punto di vista imprenditoriale, e soprattutto il rafforzamento di relazioni strategiche con nuove realtà pubbliche e private.

Prosegue la collaborazione con la BCC di Borgo San Giacomo per un progetto sperimentale di manutenzione di 2 vigneti limitrofi a Cascina Bina.

Il fatturato del 2022 è pari 781.843 € con un decremento pari al 19,48% rispetto all'esercizio 2021.

Ricavi degli ultimi 3 esercizi – per settore di attività

RICAVI PER SETTORE	anno 2022	anno 2021	anno 2020
COOPERATIVA	4.658	3.769	7.231
MANUTENZIONI	248.988	388.426	252.582
PULIZIE	291.492	277.126	272.834
AGRICOLTURA SOCIALE	83.833	64.595	71.035
MENSA	129.257	121.067	129.362
POSTINAGGIO	23.615	121.076	138.955
TOTALE	781.843	979.059	871.999

PROSPETTIVE DELLA COOPERATIVA

Continua nel 2022 la riflessione all'interno del CDA per verificare la disponibilità dei consiglieri a proseguire e con quali prospettive di incarico a scadenza di mandato.

Rimane positivo l'incremento della base sociale con ingresso di nuovi soci e la stabilizzazione del personale arrivando all'86%.

Cosa certa è che la Cooperativa non vuole fermarsi, ma continuare nella ricerca e nello sviluppo di profili lavorativi al fine di consolidare le attività in essere e per svilupparne di nuove, volte a stipulare nuove convenzioni, art. 14 e art. 12/bis.

Continua poi la ricerca di nuovi finanziamenti a sostegno dell'occupazione di soggetti svantaggiati attraverso partecipazione a bandi e presentazione di progetti a enti pubblici e/o Fondazioni sia per l'assunzione e il mantenimento al lavoro di persone svantaggiate che l'avvio di attività innovative, sempre più difficili sia da reperire che da espletare.

Per quanto riguarda il settore dell'Agricoltura Sociale, con Fondazione Castello di Padernello è in corso una sperimentazione di coltura di una particolare varietà di prodotti agricoli. In merito a questo settore abbiamo integrato la concessione d'uso con il comune di Borgo San Giacomo dell'appartamento al primo piano della casa padronale.

Non è andato in porto il contributo statale 110% per la ristrutturazione di entrambi gli appartamenti. Rimane l'attenzione per individuare altre risorse. Rimane l'obiettivo di realizzare sede e progetti di inclusione sociale e lavorativa come da progetto originale.

LE STRATEGIE A MEDIO E LUNGO TERMINE

RISORSE UMANE E SOCIALI

- individuazione di giovani soci disposti a impegnarsi nella cooperazione sociale per ricambio generazionale
- maggiore responsabilizzazione dei dipendenti
- integrazione delle risorse umane nella circolarità dei servizi.
- consolidamento della base sociale attraverso incontri informativi e formativi coi lavoratori dipendenti
- Recepimento esigenze formative e organizzazione percorsi formativi.

COOPERATIVA

- rafforzamento imprenditoriale attraverso un processo di patrimonializzazione della cooperativa
- ricerca attiva di finanziamenti a sostegno di progetti finalizzati all'occupazione di soggetti svantaggiati
- Valorizzazione dell'immagine della cooperazione sociale e del volontariato
- Continuo confronto e costruzione di rapporti consolidati con il nostro territorio di riferimento.

GESTIONE DEI SERVIZI

Incremento della qualità dei servizi di manutenzione e pulizie e adeguamento dei costi attraverso:

- aumento dell'efficacia del coordinamento
- investimenti in attrezzature e mezzi idonei e dotazione di nuovi strumenti di lavoro
- ampliamento di rapporti di partnership stabili con clienti, fornitori e istituzioni
- avvio nuovi inserimenti lavorativi e attraverso convenzioni art. 14 e art. 12/bis

VALUTAZIONE DEI RISCHI ECONOMICO-FINANZIARI

Esistono fattori generali che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali, quali:

- una crisi economica che perdura con livelli di inflazione in continuo aumento e costi sempre maggiori di materie prime e di consumo.
- mancanza di strategie comuni fra Pubblica Amministrazione e servizi territoriali sul tema dell'occupazione

La Cooperativa è potenzialmente esposta ai seguenti rischi:

- riduzione di commesse da enti pubblici
- continuo aumento del costo del lavoro
- gare di appalto al massimo ribasso
- esposizione finanziaria dovuta ai tempi di pagamento sia dell'Ente pubblico sia dei privati
- aumento concorrenza nel settore manutenzioni, verde e pulizie da parte di soggetti privati
- requisiti di esclusione di partecipazione a gare con il nuovo Codice degli appalti

Il Consiglio di Amministrazione ha intrapreso le seguenti azioni preventive:

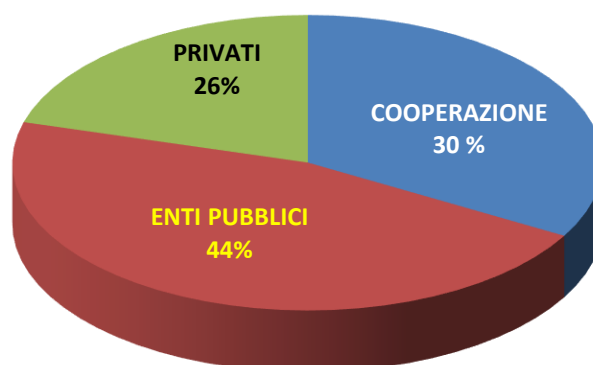
- partecipa attivamente ai tavoli di lavoro del Consorzio SOL.CO (distretti territoriali) al fine di creare alleanze strategiche tra le Cooperative associate e proporsi a Gare d'appalto con maggior potere concorrenziale.
- applicato adeguamento Istat (indice di rilevazione dei prezzi di consumo) a tutte le commesse.
- avviato consulenze per finanziamenti bancari finalizzate a tutelare la Cooperativa da esposizioni finanziarie ed economiche.
- avviato attività di ricerca e sviluppo e potenziamento dei vari settori produttivi
- avviato attività di ricerca e sviluppo nell'ambito dell'Agricoltura Sociale.

F.2 DIMENSIONE ECONOMICA

Ricavi degli ultimi 3 esercizi - per **tipologia cliente**

RICAVI ULTIMO TRIENNIO	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2020
COOPERAZIONE	235.592	323.255	308.826
ENTI PUBBLICI	343.926	448.885	264.469
PRIVATI	202.325	200.152	298.704

Tipologia ricavi clienti - 2022



CONTO ECONOMICO	2022	2021	2020
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	798.101	984.499	878.831
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	810.779	990.816	875.293
RISULTATO OPERAT. AREA CARAT.	-12.678	-6.317	3.538
AREA FINANZIARIA			
RISULTATO AREA FINANZIARIA	-3.666	-4.302	-2.649
AREA STRAORDINARIA			
TOTALE PROVENTI STRAORDINARI	0	5.025	0
TOTALE ONERI STRAORDINARI	0	-7.008	-2.320
RISULTATO AREA STRAORDINARIA	0	-1.983	-2.320
RISULTATO ANTE IMPOSTE	-16.344	-12.602	-1.431
Imposte	0	0	0
RISULTATO D'ESERCIZIO	-16.344	-12.602	-1.431

ESAME SITUAZIONE ECONOMICA - FINANZIARIA

Analisi delle entrate e dei proventi con indicazione del rispetto del requisito di cui all'art. 2, comma 3, del decreto legislativo 24 marzo 2006, n. 155

Date le difficoltà di riduzione della commessa del settore postale del 2022 e la diminuzione delle commesse del verde, il valore della produzione diminuisce da 972.292 € del 2021 a 781.843 € con un decremento pari al 19,58 %.

Analisi delle uscite e degli oneri

La voce principale dei costi della cooperativa è il personale dipendente che corrisponde nel 2022 a 549.193 € pari al 67,43% dei costi complessivi sostenuti dalla Cooperativa.

Il personale è leggermente decrementato alle 35 unità nell'anno 2022.

Considerando il personale dipendente calcolato in ULA (unità lavorative annue) si passa da 25,66 del 2021 a 20,11 nel 2022 in decremento.

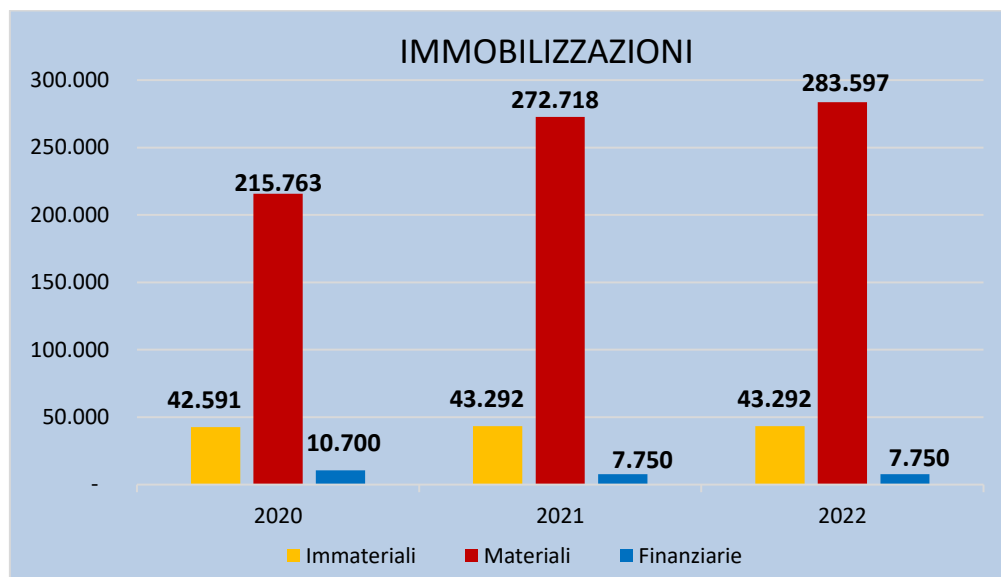
Analisi dei fondi, distinguendo tra fondi disponibili, fondi vincolati e fondi di dotazione

Al 31.12.2022	
Fondo di dotazione pari a	€ 46.750,00
Fondi accantonati pari a	€ 31.536,10
Perdita di esercizio pari a	€ -16.344,00

Analisi degli investimenti effettuati, delle modalità di finanziamento ed indicazione di come questi investimenti sono funzionali al conseguimento degli obiettivi dell'impresa.

La cooperativa ha iniziato nel 2017 l'investimento di un nuovo settore nell'Agricoltura Sociale, realizzando un progetto denominato "Cascina Bina" e dotandosi degli strumenti finalizzati alla specializzazione di questa attività.

Tuttora questo progetto prosegue e sta aprendo nuove opportunità di crescita economica che di sviluppo settoriale.



Con la stipula di un contratto di Comodato d'uso con il Comune di Borgo San Giacomo di 19 anni (2017 – 2036) abbiamo realizzato un impianto frutticolo per la coltivazione di Kiwi "gialli" nel terreno adiacente alla Cascina Bina. Oltre ciò stiamo valutando nuove attività, sempre agricole, che si andranno definendo nel tempo.

L'investimento di realizzazione dell'impianto di kiwi è stato di circa 150.000 € in linea con quanto preventivato. Per tale realizzazione abbiamo richiesto un mutuo finanziario agricolo di pari importo.

LE PARTECIPAZIONI DI NUVOLA LAVORO

Ente/Impresa partecipata	Quota partecipazione	Anno di adesione	Attività dell' Ente/Impresa
Consorzio Solco Brescia	7.500,00 €	2002	Fornitura di servizi adeguati alle particolari esigenze delle cooperative associate
Confcooperfidi	250,00 €	2005	Fornitura assicurative di Garanzia e/o fideiussorie su prestiti e mutui

Consorzio solco Brescia

Si segnala che nel corso dell'esercizio 2021 a seguito alla fusione per incorporazione tra il Consorzio Solco Brescia (Incorporante) e il Consorzio Inrete (Incorporata), la partecipazione detenuta in Solco Brescia risultante dalla fusione ammonta ad euro 7.500

F.3 INDICATORI ECONOMICI

Di seguito riportiamo gli indici economici che caratterizzano l'economia della cooperativa sociale.

Questi indici raccontano come la cooperazione sociale non teme di raccontarsi per quello che è e che ha il coraggio di mostrare all'esterno con dignità le proprie caratteristiche; il coraggio di intraprendere un percorso di ricerca che l'aiuti a crescere ogni giorno di più, conoscendosi meglio, accettando i propri limiti e cercando di migliorarsi.

Una cooperazione sociale consapevole che si può *"perseguire l'interesse generale della comunità attraverso la realizzazione di attività socio-sanitarie-educative-assistenziali o di inserimento lavorativo"* solamente se si è pienamente imprese serie, autonome, che tendono a raggiungere buoni risultati.

INDICE DI LIQUIDITA' (quick test)			
	2022	2021	2020
Crediti soci per versamenti ancora dovuti Crediti dell'attivo immobilizzato scadenti entro l'esercizio successivo Crediti dell'attivo circolante scadenti entro l'esercizio successivo Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni Disponibilità liquide. Debiti scadenti entro l'esercizio successivo Ratei e risconti passivi	1,27	1,15	1,27
Un valore pari all'unità risulta generalmente sufficiente, mentre sarebbe preferibile un indice superiore a 2, ma non superiore a 6. Un valore troppo elevato, infatti, può essere sintomo di una cooperativa emarginata dal mercato che gestisce semplicemente le disponibilità liquide invece di dar origine ad investimenti di tipo produttivo. <i>Al fine di ottenere un indice di liquidità verso l'esterno, è inoltre possibile eliminare dal denominatore i rapporti con i soci ed eventualmente i rapporti con altre economie del movimento cooperativo</i>			

RAPPORTO DI INDEBITAMENTO			
	2022	2021	2020
Capitale investito (Totale a pareggio dello stato patrimoniale) Patrimonio netto	2,67	2,91	2,04
In genere un quoziente superiore a 4 indica una struttura finanziaria che tende ad essere equilibrata. Al fine di costruire un indice maggiormente corretto e preciso, abbiamo considerato al denominatore, oltre al capitale proprio, anche le altre fonti di finanziamento da soci, quali ad esempio il trattamento di fine rapporto relativo ai soci lavoratori ed il prestito sociale. In tal modo, al totale degli investimenti in essere verrebbero rapportate le 'fonti interne' (non solo il capitale proprio)			

ROTAZIONE DEI CREDITI IN GIORNI			
	2022	2021	2020
Media della voce CII. Crediti dell'attivo circolante scadenti entro l'esercizio successivo di inizio e fine esercizio ----- * 360 Ricavi delle vendite e delle prestazioni	184	148	136
Gran parte del fatturato della cooperativa sociale deriva da rapporti con enti pubblici e questi crediti vengono generalmente incassati in un periodo di tempo che varia dai 90 ai 180 giorni. Attualmente possiamo ritenere accettabile una rotazione dei crediti non superiore a 120 giorni.			

INCIDENZA DEL COSTO DEL PERSONALE SUL VALORE DELLA PRODUZIONE

	2022	2021	2020
$\frac{\text{Costo del personale}}{\text{Valore della produzione}}$	70,24 %	69,62 %	67,94 %

Questo indice individua quanta parte del valore della produzione è destinata a coprire il costo del personale. In realtà labour intensive è certo che l'incidenza del costo del lavoro risulterà sensibile: si ricordi inoltre che nelle cooperative sociali di tipo 'B' i 'lavoratori svantaggiati' costituiscono almeno il 30% dei lavoratori (soci e non soci) della cooperativa, la quale gode dell'esonero delle contribuzioni obbligatorie previdenziali ed assistenziali relative a dette persone.

VALORE DELLA PRODUZIONE PER ADDETTO IN ULA (socio e non socio)

	2022	2021	2020
$\frac{\text{Valore della produzione}}{\text{Numero complessivo degli addetti (soci e non soci) a fine esercizio}}$	39.686	38.234	36.863

Indica quanta parte del valore della produzione imputabile ad ogni addetto. Quanto al numero degli addetti è determinato dalla media del personale nell'anno degli addetti medi impiegati durante l'esercizio con il calcolo di Unità Lavorative Annuali (per 38 ore settimanali).

VALORE AGGIUNTO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE

	2022	2021	2020
$\frac{\begin{array}{l} \text{Differenza tra valore e costi della produzione} \\ + \text{Costo per il personale} \\ + \text{Ammortamenti e svalutazioni} \end{array}}{\text{Valore della produzione}}$	0,74	0,72	0,72

L'indice in oggetto permette di superare parte dei numerosi problemi di ordine concettuale collegati al calcolo degli indici di redditività per le società cooperative, rapportando la ricchezza prodotta al fatturato.

F.4 CONTRIBUTI DA ENTI ECONOMICI

Le specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi. Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse. La cooperativa ha percepito nel corso dell'esercizio 2022 la somma di 198,06 € relativi al 5 % dell'anno 2020.

Prestito sociale

Nel 2022 il tasso di interesse è rimasto invariato ai seguenti tassi;

Tasso fruttifero lordo %	Tasso fruttifero netto %	Ritenuta fiscale è del 26 %	Importo inizio anno	Importo fine anno
2,50	1,85	0,65	2.049,93 €	2.087,85
2,00	1,48	0,52	29.163,13 €	29.585,26
1,00	0,74	0,26	0 €	0

Il Regolamento è aggiornato in base alle recenti normative.

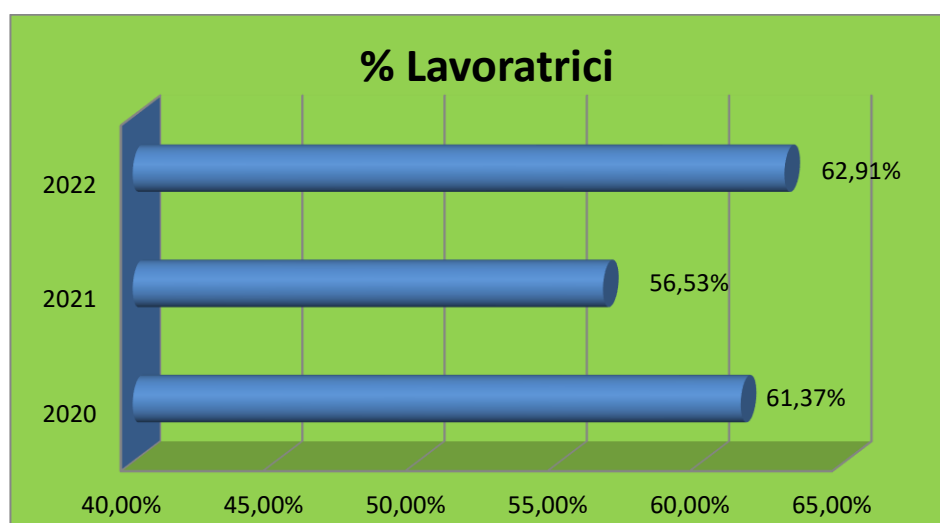
G. ALTRE INFORMAZIONI

G.1 CONTENZIOSO O CONTROVERSIE

Nel corso dell'esercizio 2020 è sorto un contenzioso aperto di 21.000 € nei confronti dell'INPS a seguito di una ispezione avvenuta nel 2018 e certificata solo ad ottobre del 2020. In considerazione dei contenuti del verbale formulata dall'INPS il cda ha deliberato di effettuare ricorso al tribunale di Brescia. In attesa della sentenza prudenzialmente l'importo totale della sanzione è stata inserita nel bilancio del 2020 come fondo rischi, generando un costo di pari importo a carico dell'esercizio e che tutt'oggi permane a bilancio.

G.2 LA PARITA' DI GENERE

La tabella sottostante rappresenta la media annuale dell'incidenza femminile sul totale del personale dipendente. A fine dicembre 2022 il genere femminile è nettamente prioritario al 31/12/23 è al 67,65 % del totale personale, mentre la media annuale è del 62,91 %.



G.3 PERSEGUIMENTO DELL'ASSENZA DI SCOPO DI LUCRO

La Cooperativa Sociale "Nuvola Lavoro" non persegue alcuno scopo di lucro, ma il suo obiettivo statutario è a tendere sempre alla massimizzazione del Benessere Sociale per la propria Comunità.

H. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

H.1 REVISORE DEI CONTI

Dott. Beltrami Roberto revisore unico della cooperativa
L'incarico è triennale

Modalità di comunicazione

Siamo convinti che la comunicazione debba avere qualità e semplicità, diretta, utile ed efficace per consentire che il messaggio sia il più possibile diretto per perseguire la valorizzazione della immagine della Cooperativa ed il ruolo che svolge all'interno e all'esterno della propria comunità.

La comunicazione è un investimento che richiede impegno sia in termini di tempo che finanziario, ma che una volta impostato, seguito e modificato secondo le esigenze e i suggerimenti degli Stakeholders produrrà frutti, i quali, speriamo, proseguano ancora di più nel tempo.

L'incremento degli interlocutori serve a Nuvola Lavoro per espandersi, in modo da poter rispondere con maggior sollecitudine alle richieste che le pervengono, sempre numerose ed urgenti, da parte di quanti soffrono di un disagio sociale (svantaggiati, disoccupati, giovani in cerca di prima occupazione, ecc.)

Questa prospettiva ci permetterà di coinvolgere un potenziale maggior numero di volontari, incrementare sia il numero di clienti che le donazioni e di far conoscere la Cooperativa a persone di tutta la bassa Bresciana.

Infine, il nuovo sito on-line di Nuvola Lavoro www.nuvolalavoro.it, è in continua evoluzione sia nella veste grafica che nei contenuti.

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente alla assemblea dei soci della cooperativa del 22/06/2023.

Il bilancio sociale verrà distribuito a tutti gli stakeholder interni ed esterni e pubblicato sul sito della cooperativa.

- ai soci;
- ai lavoratori ed ai collaboratori non soci;
- ai volontari;
- ai committenti pubblici e privati;
- a tutti gli interessati attraverso sito web "www.nuvolalavoro.it".

Un ringraziamento a tutti i soci, dipendenti amici che anche quest'anno
hanno contribuito con passione a dare valore al lavoro quotidiano

Il CDA

Non prendete mai decisioni basate sulla paura.
Prendete decisioni fondate su speranza e possibilità

(Michelle Obama)